



## VANTAAN JALKAPALLOSEURA RY

TOIMINTAKERTOMUS  
2022-2023



## STRATEGIA 2025



### MISSIONME

#### JALKAPALLOYHTEISÖ SINULLE

VJS on olemassa jokaiselle, joka haluaa harrastaa jalkapalloa. Missiomme kutsuu sinut mukaan yhteisöömme. Ja jos olet jo mukana, missiomme kertoo, että olet kotona.

### VISIONME 2025

#### JOHTAVA URHEILIJOIDEN KASVATTAJA – VAIKUTTAVA YHTEISÖN LIIKUTTAJA

Unelmoimme yhteisöemme kasvusta, jossa seuramme toiminta – kaikilla sen tasoilla – toimii urheilijoiden parhaaksi yhä tehokkaammin. Kasvatustyömme ponnistaa urheilusta kumpuavista kasvatusihanteista, kuten pitkäjänteisyydestä, tavoitteiden asettamisesta ja niiden eteen työskentelystä, jatkuvasta osaamisen kehittämisestä, yhteisöllisyydestä ja reilusta pelistä.

Haluamme toimia ennakkoluulottomasti, rohkeasti, epäonnistumista pelkäämättä etsien uusia malleja, joilla ihmiset saadaan liikkumaan ja saavuttamaan oman huipunsa.

Olemme kasvava yhteisö, joka tuottaa merkityksellisyyttä ja hyvinvointia Vantaalla. Olemme laajalti tunnettu urheilubrändi, rohkea edelläkävijä ja haluttu yhteistyökumppani.



## STRATEGISET VALINNAT

Strategisilla valinnoillamme olemme piirtäneet tiekartan strategiamme toteutumiseksi:

1. Elinvoimainen ja vastuullinen sekä haluttu yhteistyökumppani
  - Yhteistyökumppanuuksien lisääminen
  - Viestinnän ja markkinoinnin kehittäminen
  - Liikuntapalveluiden kehittäminen
2. Kilpailullisesti menestyvä pelaajakehittäjä
  - Pelaajapolku jalkapalloammattilaisuuden kynnykselle
  - Yksilö- ja joukkue-tason menestys
  - Pelaajamäärän kasvattaminen
3. Merkittävä toimija paikallisyhteisössään
  - Harrastajamäärän kasvattaminen
  - Seuran merkityksellisyyden kasvattaminen omassa paikallisyhteisössään
  - Erialaisten osallistumisen tapojen tarjoaminen

## STRATEGIAPROJEKTIT

Strategiaprojektit konkretisoivat toimenpiteitämme strategisten tavoitteidemme ja visiomme saavuttamiseksi missiotamme arvojemme mukaisesti toteuttaen:

- Huipulle tähtäävien pelaajapolkujen kehittäminen
- Edustusjoukkue-toimintojen eriyttäminen ja kehittäminen
- Tyttöjen joukkuerakenteen uudistaminen
- Olosuhdekehitys
- Myynnin, markkinoinnin ja viestinnän kehittäminen
- Päiväkotij- ja alakoulu-yhteistyön kehittäminen



## Kausi 2022-2023

Kautemme 2022-2023 jatkoi pelaajamäärän kasvuun päättyneen kauden 2021-2022 mukaisella tiellä. Pelaajamäärä kasvoi toukokuuhun tasaisesti ja jatkoi kasvuaan jälleen syyskuussa. Rekisteröityjen pelaajien määrä oli kauden päättyessä 1 647, joka on 44 pelaajaa enemmän kuin edellisvuonna.

Kauden aikana suoritimme kahden ensimmäisen strategiavuoden jälkeen perinpohjaisen analyysin strategian edistymisestä ja seuramme valmiudesta edistää strategiaa tavoitteiden mukaisesti. Tunnistimme onnistuneemme erityisesti urheilutoiminnan tavoitteiden edistämässä ja toisaalta haasteita erityisesti kaupallisten ja yhteisöllisten tavoitteidemme saavuttamisessa. Määritimme toimintamme tehostamiseksi muutoksia sekä palvelu- että organisaatorakenteeseen, jotka astuvat voimaan kauden 2023-2024 alkaessa. Henkilöstössä vaihtuvuus oli kauden alla ja aikana varsin pientä. Lapsiurheiluvaihe 1:n valmennuspäällikkö Topi Leinonen irtisanoutui elokuun lopussa. Syyskuussa seurassamme aloitti Petri Haapimaa nuorisourheiluvaiheen valmennuspäällikkönä.

Kolmea aiempaa kautta värittänyt koronaviruspandemia ei vaikuttanut seuramme toimintaan kauden aikana. Muutenkin ulkoisten tekijöiden vaikutukset seuramme toimintaan olivat varsin lievät, mainitaksemme kuitenkin inflaation aiheuttamat harrastajien lisääntyneet talousvaikeudet, jotka näkyivät seuramme toiminnassa harrastamisen tukihakemusten kasvuna sekä lievästi lisääntyneillä taloudellisista syistä tapahtuneilla irtisanoutumisilla. Taloutemme päättyi 7 172,76 euron alijäämään.

Seurassamme työskenteli kauden aikana päätoimisesti kaikkiaan 19 henkilöä, osa-aikaisesti kaikkiaan noin 50 henkilöä ja säännöllisesti vapaaehtoistoiminnassa noin 180 henkilöä.

Sääntömääräinen vuosikokouksemme pidettiin 27.2.2023 ja syyskokouksemme 25.10.2023.

### Seuramme hallitus 2022-2023

Kaj-Erik Björkqvist (puheenjohtaja)  
Juha Kaitera (varapuheenjohtaja)  
Mikko Koivisto  
Jari Mäensivu  
Jaakko Niinistö  
Annika Nyman-Paajanen  
Pekka Penttala  
Juha Tuomaala

### Seurassamme kaudella 2022-2023 päätoimisesti työskennelleet

Janne Bruun, toiminnanjohtaja  
Miguel Cervera Lopez, valmentaja  
Ville Dahlman, myyntipäällikkö  
Johannes Ekonen, valmentaja  
Tuula Falenius, seurakoordinaattori  
Edward Finch, valmennuspäällikkö



Petri Haapimaa, valmennuspäällikkö (4.9.2023 alkaen)  
Jukka Haarala, fysiikkavalmennuspäällikkö  
Velimatti Helasterä, valmennuspäällikkö  
Petri Hyrkkänen, valmentaja  
Aku Jokinen, valmentaja  
Joonatan Jännes, valmentaja  
Väinö Kuosmanen, valmentaja  
Topi Leinonen, valmennuspäällikkö (31.8.2023 asti)  
Petteri Neuvonen, valmennuspäällikkö  
Anna Niemelä, liikuntapalvelupäällikkö  
Hannu Patronen, talenttivalmentaja  
Ville Silfverberg, maalivalmennuspäällikkö  
Sebastian Söderholm, urheilutoimenjohtaja

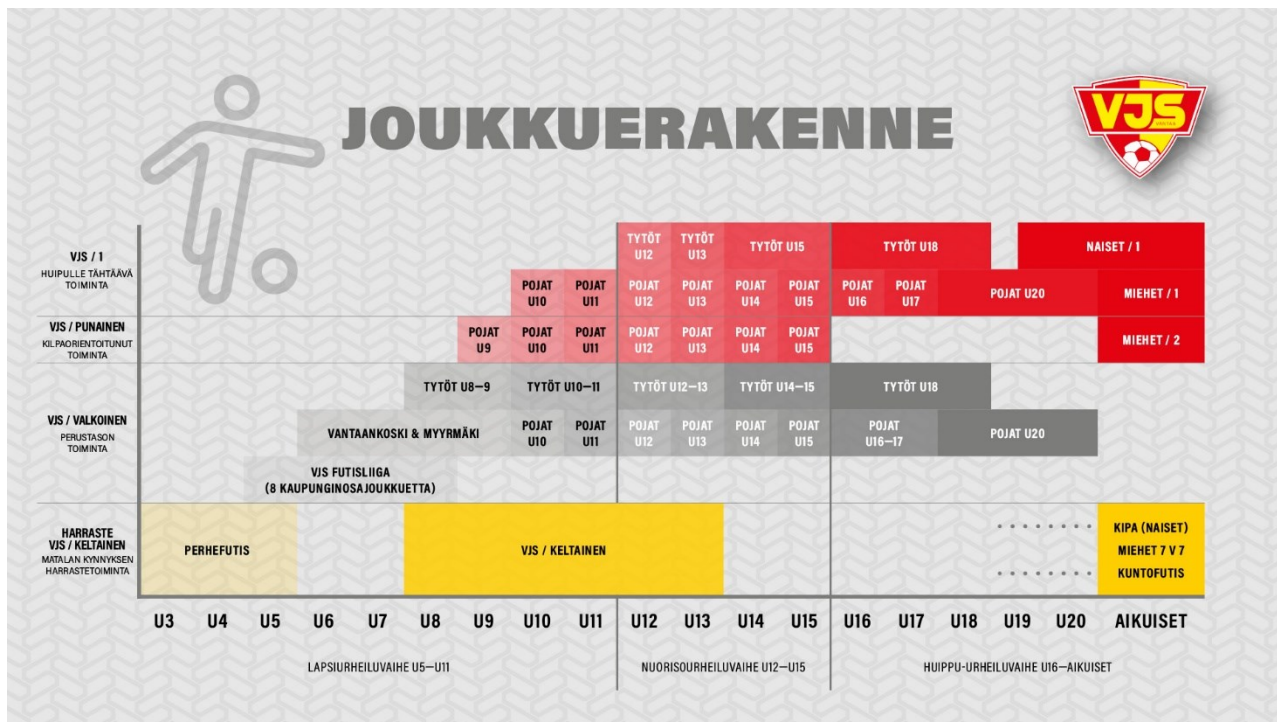
## HALLINTO

Hallinto–päätuosalueen tavoitteena oli, että kriittiset resurssimme, kuten seuratoimijat, olosuhteet ja talous voivat hyvin ja ovat kunnossa. Päätuosalueen keskeiset tavoitteet liittyivät vahvasti resurssien ja onnistumisen edellytysten luomiseen, jotta seura saavuttaa strategiset tavoitteensa. Lisäksi hallinnon vastuualueelle kuului seuran viestinnän kokonaisuus sisäisestä tiedottamisesta markkinointiviestintään.

Pyrimme löytämään toimivia malleja ja kehittämään paitsi menestyvänä urheiluseurana, myös Merkityksellisenä osana omaa yhteisöämme. Toimenpiteet ja mittarit esiteltiin ja niitä seurattiin päätuosalueen omalla tulokortilla. Kauden 2022-2023 aikana toiminnassamme oli keskeisessä roolissa seuratoimijoiden osaaminen ja hyvinvointi, tunnettuuden kehittäminen sekä toiminnan vastuullisuus ja siitä kertominen.

Hallinnon päätuosalueella työskentelivät toiminnanjohtaja Janne Bruun, joka toimi myös VJS-kenttä Oy:n toimitusjohtajana sekä 24.8.2023 lähtien VJS Vantaa Oy:n vt. toimitusjohtajana. Lisäksi päätuosalueella toimivat päätoimisesti seurakoordinaattori Tuula Falenius sekä 24.8.2023 saakka osa-aikaisesti myyntipäällikkö Ville Dahlman, joka toimi myös VJS Vantaa Oy:n toimitusjohtajana 24.8.2023 saakka.

Toiminnanjohtaja Bruun johti kevään 2023 aikana strategian analyysiprojektia sekä sen jälkeen sen perusteella tehtyä muutostyötä. Seuramme hallitus vahvisti uuden palvelu- ja organisaatorakenteen kokouksessaan 15.6.2023.



Kuva 1. VJS:n palvelurakenne (joukkuerakenne) 1.11.2023 alkaen.



Kuva 2. VJS:n organisaatiorakenne 1.11.2023 alkaen.



Aloitimme kauden 2023-2024 toiminnansuunnittelun strategia-analyysin yhteydessä ja järjestimme sekä operatiivisen että luottamusjohdon välisiä ja yhteisiä työpajoja siihen liittyen. Lisäksi järjestimme suuren seurakyselyn kerätäksemme jäsenistömme näkemyksiä seuramme kehittämisen tueksi. Vastauksia saatiin erinomainen määrä, 277 kappaletta, ja vastauksia hyödynnettiin seuran kehitystoimenpiteisiin.

Järjestimme kauden aikana kolme yhteistä seuratapahtumaa: 10.6.2023 VJS-päivän, 24.9.2023 VJS-syyspäivän sekä kauden päätöstapahtuman 4.11.2023. Muita merkittäviä tapahtumia yhteisöllemme olivat miesten upeat Suomen Cup-ottelut, joista viimeinen puolivälieräottelu Vekkausliiga-seura Ilvestä vastaan keräsi Myyrmäen jalkapallostadionille uuden seuramme yleisöennätyksen 2 883 katsojaa.

Seuramme sosiaalisen median Instagram-sisällöntuottajana toimi kauden aikana palvelusopimuksella Johannes Väisänen ja graafisena suunnittelijana palvelusopimuksella Juhana Peltomaa. Lisäksi edistimme verkkosivu-uudistusta yhteistyössä Janne Tuutin ja Juhana Peltomaan kanssa.

#### STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITTEET – HALLINTO

Hallinto-päätulosalueen strategiakauden päätavoitteet vastaavat visioomme ja vievät seuraa näitä tavoitteita kohti.

- Erilaisten osallistumisen tapojen edistäminen – vastaa vision kohtaan *Laajalti tunnettu vantaalainen urheilubrändi*
- Viestinnän ja markkinoinnin kehittäminen – vastaa vision kohtaan *Laajalti tunnettu vantaalainen urheilubrändi*
- Liikuntapalveluiden kehittäminen – vastaa vision kohtaan *Elinvoimainen ja vastuullinen toimija*
- Yhteistyökumppanuuksien lisääminen – vastaa vision kohtaan *Haluttu yhteistyökumppani*

#### KESKEISET TAVOITTEET 2022-2023 – HALLINTO

Tavoite	Toteutuminen	Lausunto
<b>Seuratoimijat</b>		
Viestintä, materiaalit ja työkalut tukevat seuratoimijoiden toimintaa. <ul style="list-style-type: none"><li>• Seurakyselyiden tulokset paranevat</li></ul>	Toteutui osittain	Seurakyselyn perusteella seuratoimijat kokevat viestinnän ja johtamisen kehittyneen, mutta edelleen niihin toivotaan kehitystä.  Aiempien kyselyiden tulosten seurattavuus ei ole vielä riittävällä tasolla, jotta kehityssuuntaa voitaisiin niiden perusteella todentaa.
Oto- ja vapaaehtoistoimijoiden johtaminen – Kohdataan kuunnellaan ja kehitetään	Toteutui osittain	Kehitystä aiempaan on selkeästi havaittavissa tyytyväisyyden ja yhteistyön suhteen.



<ul style="list-style-type: none"><li>• Seurakyselyiden tulokset paranevat.</li><li>• Toimijat jatkavat tehtävissään.</li></ul>		Oto- ja vapaaehtoistoimijoissa suurta vaihtuvuutta kauden 2022-23 päätteeksi.
<p>Henkilökunnan hyvinvointi – Kohdataan, seurataan ja kunnioitetaan</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Henkilökunnan kohtaaminen</li><li>• Työhyvinvoinnin seuranta</li><li>• Työterveysmittarit kehittyvät</li><li>• Koettu työhyvinvointi lisääntyy</li><li>• Vuosilomat toteutuvat</li></ul>	<b>Toteutunut suunnitellusti</b>	<p>Uusimme työyhteisön kokouskäytäntöjä, mm. viikkopalaverin agendan ja kokoustavat.</p> <p>Seurasimme työhyvinvointia kahdesti toimintakauden aikana (05/23 &amp; 10/23) järjestetyin työhyvinvointikyselyin.</p> <p>Kyselyiden perusteella koettu hyvinvointi kehittynyt kahden kyselyn välillä erityisesti toimenkuvien ja tavoitteidenasetannan osalta. Ei merkittävää heikkenemistä millään osa-alueella.</p> <p>Työterveyden sairauspoissaolojen seuranta lisätty kauden aikana.</p> <p>Vuosilomat toteutuneet pääsääntöisesti.</p>
<p>Seurafoorumit – Avoimuus ja osallisuus lisääntyvät seuran päätöksenteossa</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Viisi kohderyhmälähtöistä seurafoorumia kauden aikana</li><li>• Kirjatut ja kohderyhmälle raportoidut toimenpiteet</li></ul>	<b>Toteutui suunnitellusti</b>	<p>Järjestimme yhteensä kuusi seurafoorumia, joista jokaisesta laadittiin kirjallinen muistio toimenpiteineen.</p> <p>Toimenpiteitä seurattiin yhdessä sovittuun aikatauluun mukaisesti.</p> <p>Seurafoorumit:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Valmentajafoorumi 12/2022</li><li>• Vastuutoimihenkilöfoorumi 03/2023</li><li>• Seurafoorumi – Tulevaisuuden VJS 06/2023</li><li>• Seurafoorumi – Vapaaehtoistoiminnan tulevaisuus 09/2023</li></ul>





		<ul style="list-style-type: none"><li>• Seurafoorumi Tyttöjen &amp; naisten toiminnan tila ja tulevaisuus 09/2023</li><li>• Seurafoorumi – Muutosinfo jäsenistölle 10/2023</li></ul>
Talouden johtamisen vuosikello – Talouden vuosikello lisää avoimuutta <ul style="list-style-type: none"><li>• Vuosikello valmis, mitä noudatetaan talousarvioprosessista 2023-2024 lähtien</li></ul>	<b>Toteutui osittain</b>	Toteutimme vuosikellon opiskelijatyönä yhteistyössä AMK-opiskelijan kanssa.  Vuosikelloa ei ole käyttöönotettu kaikessa laajudessaan.
<b>Tunnettuus</b>		
Ulkoisen viestintä – Verkkosivujen artikkelit kertovat seuratoiminnasta monipuolisesti <ul style="list-style-type: none"><li>• Artikkelisisältöjä verkkosivuilla 2 viikon välein</li></ul>	<b>Toteutui suunnitellusti</b>	Verkkosivuilla julkaistu 81 uutista, tiedotetta tai artikkelia, joista n. 30 % artikkeliluonteisia.
Sosiaalinen media – Seuraajamäärät ja tavoitavuus kasvavat, sisällöntuotanto tehostuu <ul style="list-style-type: none"><li>• Huomattava kasvu seuratuissa ja dokumentoiduissa seuraaja- ja tavoitavuuslukemissa</li></ul>	<b>Toteutui osittain</b>	<b>Facebook:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Seuran Facebook-seuraajien määrä kasvoi 4,4 %</li><li>• Seuran Facebook-sivun kattavuus kasvoi edelliskaudesta 2,2 %</li><li>• Seuran Facebook-sivujen julkaisujen vuorovaikutus kasvoi 22,0 %</li><li>• Julkaisujen linkkien klikkaukset vähenivät 24 %</li></ul> <b>Instagram:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Seuran Instagram-seuraajien määrä kasvoi 16,1 %</li><li>• Seuran Instagram-julkaisujen kattavuus kasvoi 166,9 %</li></ul> <b>Tiktok:</b> <p>Seuralle perustettiin Tiktok-tili toukokuussa 2023.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Tilillä 1 850 seuraajaa</li><li>• Tilillä 9 971 tykkäystä</li></ul>



		<ul style="list-style-type: none"><li>Tiillä yhteensä 206 400 videoiden katselukertaa</li></ul>
Verkkosivu-uudistus – Verkkosivut vastaavat nykyajan tarpeita ja odotuksia sekä mahdollistavat sivukäyttäytymisen seurannan <ul style="list-style-type: none"><li>Uudet verkkosivut otetaan käyttöön viimeistään 11/2023</li></ul>	<b>Toteutui osittain</b>	Uusien verkkosivujen käyttöönoton tavoitteena kevät 2024.
Ulos kuplasta -hanke – Seuran tunnettuus kehittyi <ul style="list-style-type: none"><li>Seuran tavoitavuus ja näkyvyys medioissa kasvavat.</li><li>Seuran kaupallisten sopimusten arvo kasvaa</li></ul>	<b>Ei toteutunut</b>	Yhteistyökumppanuuksien arvo kasvanut n. 60 %, määrä 300 %.  Seuran tavoitavuus ansaitussa mediassa kasvoi merkittävästi miesten edustusjoukkueen Suomen Cup -menestyksen ansiosta.  Ulos kuplasta -hanke eteni toimintasuunnitelmaan, mutta toteutuksia ei tehty.
<b>Vastuullisuus</b>		
Harrastamisen tukimalli – Harrastamisen tehokas ja vaikuttava tukeminen <ul style="list-style-type: none"><li>Maksuviivästysten määrä pienenee</li><li>Kustannusten takia lopettaneiden ja toiminnasta suljettujen määrä pienenee</li></ul>	<b>Toteutui suunnitellusti</b>	Maksuviivästysten määrä on seurassa laskenut erittäin alhaiselle 3-5 % kuukausitasolle.  Kustannusten takia toiminnasta irtisanoutuminen ei nouse vahvasti esille irtisanoutuneille tehdyn kyselyn perusteella.  Toiminnasta suljettujen määrässä havaittiin lievää kasvua edellisvuoteen verrattuna.
Vaikuttavuus – UEFA SROI -mittauslukema kasvaa <ul style="list-style-type: none"><li>vert. lukema 2022: 16,00 miljoonaa euroa</li></ul>	<b>Ei voida mitata</b>	Palloliitto ei toteuttanut mittausta toimintakaudella 2022-2023.



Harrastamisen tukisponsorit – Ulkoinen rahoitus harrastamisen tukemiseksi lisääntyy - Talentti- ja tukisponsoreiden määrä ja taloudellinen arvo kasvavat vähintään 400 %	<b>Toteutu suunnitellusti</b>	Harrastamisen tukirahaston ulkoisen tuen määrä kasvoi noin 5 000 eurosta noin 30,5 tuhanteen euroon (510 %).  Suurimpana tukijana Urlus-säätiö 20 000 euron avustuksella.
--	-----------------------------------	--

## URHEILUTOIMINTA

Urheilutoiminta-päätulosalueen strategiakauden päätavoitteet vastaavat visioomme ja vievät seuraa näitä tavoitteita kohti.

- Pelaajamäärän kasvattaminen – vastaa vision kohtaan *VJS-metodiin nojaava erinomainen valmennus*
- Pelaajavalinnat; 1) maajoukkue 2) alueturnaukset 3) pelaajakehitysturnaukset – vastaa vision kohtaan *Menestymme yksilöinä*
- Kilpajoukkueet pelaavat korkeimmalla sarjatasolla – vastaa vision kohtaan *Menestymme joukkueina*
- Ikävaihekohtainen VJS-metodin toteutus – vastaa vision kohtaan *VJS-metodiin nojaava erinomainen valmennus*
- Edustusjoukkueiden VJS:läinen runko – vastaa vision kohtaan *Menestymme joukkueina*
- Pelaajat siirtyvät suoraan ammattilaisympäristöihin – vastaa vision kohtaan *Pelaajapolkuammattilaisuuden kynnykselle*

Kausi 2022-2023 oli toinen kausi seuramme uuden strategian alla. Edeltävällä kaudella teimme urheilutoiminnan osalta merkittäviä muutoksia organisaatioon ja henkilöstörakenteisiin, varsinkin urheilutoiminnan johtamisen osalta. Valmennuksen johtaminen toteutettiin urheilutoimenjohtajan ja ikävaihekohtaisten valmennuspäälliköiden toimesta. Kauden edetessä todettiin, että valmennuspäälliköiden valmennuspainotteiset tehtävänkuvat aiheuttivat suuria haasteita niin kehitystyön kuin joukkueiden tukemisen osalta, minkä myötä kevään strategisen analysointityöstön yhteydessä päätettiin muokata tehtävänkuvia tulevalle kaudelle niin, että valmennusvastuita vähennetään merkittävästi lapsi- ja nuorisourheiluvaiheiden osalta. Kesällä Lapsiurheiluvaihe 1:n valmennuspäällikkö irtisanoutui, minkä myötä syyskaudelle tehtiin jo rakenteellisia muutoksia ikävaiheiden osalta siirtyen neljästä ikävaiheesta kolmeen ikävaiheeseen.

Urheilutoiminnan osalta strategiakauden merkittävimmät tavoitteemme ovat pelaajamäärän kasvattaminen, yksilö- ja joukkueetason menestyminen sekä pelaajapolun rakentaminen jalkapalloammattilaisuuden kynnykselle. Kauteen lähtiessä pelaajamäärämme joukkue-toiminnassa oli vajaa 1 000 pelaajaa, joka oli merkittävästi enemmän kuin mitä syksyn suunnitteluvaiheessa oli arvioitu. Tavoittelimme kasvua ensisijaisesti Lapsiurheiluvaihe 1:ssä (6-9-vuotiaat), johon asetimme lähes 75 % kasvutavoitteen. Kasvua saavutimme noin 40 %. U8-U9-ikäluokissa kasvua saatiin lähes tavoitteiden mukaisesti. Matalasta lähtötasosta johtuen U7-ikäluokan kasvutavoite oli n. 80 %, ja kasvua saatiin reilut 50 %, joka voidaan katsoa kohtuullisen onnistuneeksi. U6-ikäluokan osalta epäonnistuimme selkeästi ja



saavutimme vain reilun kolmanneksen tavoitellusta pelaajamäärästä. Uudistimme kaudelle esijoukkuetoimintamme toteutusta uuden VJS-Futisliiga-konseptin myötä. Futisliigan tavoitteena oli lisätä merkittävästi osallistujamääriä sekä madaltaa kynnyistä siirtyä joukkuetoimintaan. Jälkimmäisen osalta voidaan todeta selkeä epäonnistuminen, kun U6-ikäluokan joukkuetoiminnan pelaajamäärät jäivät merkittävästi tavoitteita pienemmiksi.

Lapsiurheiluvaihe 2 (10-12-vuotiaat) osalta ei asetettu erikseen kasvutavoitteita, ja ikävaihe kasvoi kauden aikana noin 4 %. Nuorisourheiluvaiheen (13-15-vuotiaat) osalta ei myöskään asetettu erikseen kasvutavoitteita, mutta ikävaihe kasvoi kauden aikana noin 8 %. Huippu-urheiluvaiheen (16-20-vuotiaat) osalta tavoitteena oli mahdollisimman vähäinen drop-out, ikävaihe pieneni kauden aikana noin 14 %.

Kokonaispelaajamäärämme U6-U20 ikäisten osalta kasvoi kauden aikana vajaalla 100 pelaajalla. Kasvua tapahtui kaikissa muissa ikävaiheissa paitsi Huippu-urheiluvaiheessa. Laajin ikävaihe läpi kauden oli Nuorisourheiluvaihe. Vuoden 2023 pelipassimäärämme oli yhteensä 1 647, kun edeltävänä vuonna vastaava lukema oli 1 603. Seuramme elinvoimaisen tulevaisuuden näkökulmasta on edelleen tärkeää, että panostamme erityisesti nuorimpien ikäluokkien toiminnan kehittämiseen.

Yksilötason menestyksemme näkökulmasta kausi oli erittäin onnistunut ja saavutimme lähes kaikki pelaajavalintoihin kohdistuneet tavoiteluvut. Nuorten maajoukkueissa esiintyi yhteensä kuusi eri pelaajaamme; poikien osalta Maximillian Aerts, Kevin Haarma, Niilo Siren ja Kevin Laas (Viron maajoukkueessa) sekä tyttöjen osalta Helmi Kumpulainen ja Eevi Leppänen. Palloliiton pelaajakehitysturnauksiin osallistui yhteensä yhdeksän poikapelaajaamme ja 13 tyttöpelaajaamme. Alueturnauksiin osallistui neljä poikapelaajaamme ja yksi tyttöpelaajaamme.

Joukkuetason menestyksen näkökulmasta kausi oli tavoitteisiin nähden onnistunut.

Sekä miesten että naisten edustusjoukkueemme nousivat kauden päätteeksi sarjaporrasta ylemmäksi – miehet Kakkoseen ja naiset Ykköseen. Miehet menestyivät myös Suomen Cupissa erinomaisesti, ja joukkue Selviytyi puolivälierävaiheeseen, jossa tie katkesi Veikkausliiga-seura Ilvestä vastaan. Suomen Cupin Puolivälierässä nähtiin myös seuran uusi yleisöennätys, 2 883 katsojaa. Suomen Cup -menestymisen myötä seura edustaa Suomea UEFA Regions' Cupissa kauden 2024 aikana.

A-pojat (U20) pelasivat SM-sarjassa sijoittuen kahdeksanneksi. B-pojat (U17) saavuttivat paikan syksyn SM-sarjasta ja sijoituivat sarjassa neljänneksi. B-tytöt (U18) pelasivat koko kauden Ykkösessä sijoittuen syksyllä toiseksi, minkä myötä joukkue pelaa Ykkösessä tulevallakin kaudella. Nuorisourheiluvaiheessa viisi joukkuetta seitsemästä pelasivat kauden aikana Liigassa. Tulevana keväänä kolme joukkuetta aloittaa korkeimmalla sarjatasolla (Liiga Etelä) ja kolme joukkuetta toiseksi korkeimmalla sarjatasolla (Ykkönen).

Seuramme osallistui Suomen Palloliiton ja Eerikkilän järjestämään Huuhkaja- ja Helmaripolkutoimintaan. Poikien osalta seuramme osallistui ikäluokilla U10-U14 toiseksi ylimmälle tasolle (taso 4), jossa suurin osa joukkueistamme saavutti seuramme asettamat kilpailulliset tavoitteet keväällä, mutta eivät syksyllä. Yksikään poikajoukkue ei saavuttanut paikkaa kansainväliseen turnaukseen. Tyttöjen osalta seuramme osallistui ikäluokilla U10, U12, U14 ja U15 ylimmälle tasolle (taso 4-5) ja suurin osa joukkueistamme saavutti seuramme asettamat kilpailulliset tavoitteet niin keväällä kuin syksylläkin. Kaksi tyttöjoukkuetta (TU12 ja TU14) saavuttivat paikan kansainvälisiin turnauksiin.

Osana Huuhkaja- ja Helmaripolun toimintaa oli myös joukkuekohtaisten kehitystilojen seuranta pelisuorituksen, harjoitettavuuden sekä elämänhallinnan osalta. Kehitystä tapahtui valituissa asioissa vaihtelevasti ja kehittymisen seurannan osalta oli myös jonkin verran ongelmia seurassamme.



Edellisen vuoden tapaan epäonnistuimme kehitystilojen integroinnissa vahvaksi osaksi joukkuetoimintamme arkea, minkä myötä tavoitteiden vaikuttavuuden arviointi on haastavaa. Tulevalla kaudella tulemme kiinnittämään erityistä huomiota tähän asiaan.

Edustusjoukkueet edustavat seuraa -tavoitteen osalta onnistuimme erinomaisesti. Mittarina toimii edustusjoukkueiden pelaajamäärän kehitys niiden pelaajien osalta, jotka ovat pelanneet vähintään kolme vuotta seurassa. Tavoitteena on, että vähintään 50 % pelaajista olisi tällaisia pelaajia. Miesten osalta 62 % joukkueen pelaajista täyttivät kriteerin ja naisten osalta 88 % pelaajista täyttivät tämän kriteerin.

Pelaajapolun jalkapalloammattilaisuuden kynnykselle osalta vankistimme entisestään Huippu-urheiluvaiheen toimintaa systemaattisen seuravetoisen aamuharjoittelun, pelaajasopimusrakenteiden sekä talenttivalmennuksen osalta. Yhtenä mittarina tämän kokonaisuuden osalta on pelaajasiirrot kotimaisiin pääsarjoihin; kauden päätteeksi yksi pelaaja siirtyi Kansallisen liigan -seuraan.



KESKEISET TAVOITTEET 2022-2023 – URHEILU- JA JOUKKUETOIMINTA

**PELAAJAMÄÄRÄN KASVATTAMINEN**

PELAAJAMÄÄRÄ	TAVOITE			KAUDEN PÄÄTTEEKSI		
	POJAT KILPATASO	POJAT PERUSTASO	TYTÖT	POJAT KILPATASO	POJAT PERUSTASO	TYTÖT
LUV 1 (U6-U9)	320		50	269		35* (U6-U10)
LUV 2 (U10-U12)	90	120	50	79	165	45
NUV (U13-U15)	75	120	70	73	161	69
HUV (U16-U20)	75	70	40	70	45	36

**KILPAJOUKKUEIDEN SARJASIJOTUKSET**

JOUKKUE	TAVOITE 2023	KAUSI 2023	SARJAPIIKKA KAUSI 2024
M/1	KOLMOSEN VOITTO	KOLMONEN	KAKKONEN
	SARJAPIIKKA KAKKOSESSA KAUDELLA 2024	SIJA 1/12	
N/1	SÄILYMINEN KAKKOSESSA	KAKKONEN	YKKÖNEN
	SARJAPIIKKA KAKKOSESSA KAUDELLA 2024	SIJA 1/10	
PU20/1	ASM TOP 3	ASM	SM-KARSINTA
	ASM-KARSINTAPIIKKA KAUDELLE 2024	SIJA 8/12	
TU18/1	YKKÖSEN VOITTO	YKKÖNEN	YKKÖNEN
	TBSM-KARSINTAPIIKKA KAUDELLE 2024	SIJA 2/12	
PU17/1	BSM TOP 6	BSM	SM-KARSINTA
	BSM-KARSINTAPIIKKA KAUDELLE 2024	SIJA 4/12	
PU16/1 (PU17/2)	YKKÖNEN + KAKKONEN	YKKÖNEN SIJA 5/12	YKKÖNEN
	SARJAPIIKKA YKKÖSESSÄ KAUDELLA 2024	KAKKONEN SIJA 5/12	
PU15/1	LIIGA MITALISARJA	LIIGA MITALISARJA, SIJA 3/6	-
	KAI PAHLMAN	KAI PAHLMAN, SIJA 7/16	
PU14/1	LIIGA JATKOSARJA SYKSYLLÄ	LIIGA JATKOSARJA	P15 LIIGA
	LIIGAPIIKKA KAUDELLE 2024	SIJA 4/10	
TU15/1	LIIGA SYKSYLLÄ + LAURA KALMARI	YKKÖNEN	-
	TBSM-KARSINTA KAUDELLE 2024	SIJA 1/10	
PU13/1	LIIGA JATKOSARJA SYKSYLLÄ	YKKÖNEN	P14 YKKÖNEN
	LIIGAPIIKKA KAUDELLE 2024	SIJA 2/12	
TU14/1	LIIGA SYKSYLLÄ	LIIGA ETELÄ	T15 LIIGA
	LIIGAPIIKKA KAUDELLE 2024	SIJA 5/6	
PU12/PUN 1	LIIGA SYKSYLLÄ	LIIGA	P13 YKKÖNEN
	LIIGAPIIKKA KAUDELLE 2024	SIJA 11/12	
TU12/PUN 1	LIIGAN VOITTO	LIIGA	T13 LIIGA
	LIIGAPIIKKA KAUDELLE 2024	SIJA 1/10	



## YKSILÖIDEN EDUSTUKSET PALLOLIITON MAAJOUKKUE- JA PELAAJAKEHITYSTAPAHTUMISSA

<u>IKÄLUOKKA</u>	<u>TAVOITE 23</u>	<u>VALINNAT 23</u>	<u>PELAAJAT</u>
POJAT U16-U17	1	0	
TYTÖT U16-U17	2	1	Helmi Kumpulainen (07)
POJAT U15	4	4	Maximillian Aerts, Kevin Haarma, Niilo Siren, Kevin Laas (Viro)
TYTÖT U15	2	1	Eevi Leppänen (08)
POJAT HUU-TURN TÄHTITARHA ALUETURN	10	13 (9 eri pelaajaa)	Huuhkaja-turnaus (5): Otava Eronen, Aapo Kupari, Elmeri Pajasmaa, Kasper Korhonen, Dion Zaberxha, (Walid Lacheb) Tähtitarha (4): Maximillian Aerts, Kevin Haarma, Lenni Aalto, Niilo Siren Alueturnaus (4): Maximillian Aerts, Kevin Haarma, Lenni Aalto, Niilo Siren
TYTÖT HELM-TURN TK-LEIRI ALUETURN	7	20 (14 eri pelaajaa)	Helmari-turnaus (13): Martta Keskisarja, Anni Uponen, Malaika Kumpuniemi, Mea Pannula, Mea Saksa, Pihla Pelkonen, Siiri Lajoki, Lilia Tuutti, Lotta Suominen, Ella Hatara, Emmi Koivisto, Annika Lundström ja Vieno Hartikainen Tinni Korpela –leiri (6): Martta Keskisarja, Anni Uponen, Mea Pannula, Mea Saksa, Ella Hatara ja Emmi Koivisto Alueturnaus (1): Helmi Kumpulainen



## TOIMINTASUUNNITELMAN YDINTOIMINTOJEN JA KEHITYSPROJEKTIEEN ARVIOINTI – URHEILU- JA JOUKKUETOIMINTA

PELAAJAKEHITYS		
Prosessi - Tavoite - Mittari	Toteutuminen	Lausunto
Urheilijan elämän hallinta <ul style="list-style-type: none"><li>- Ikävaihekohtaisten linjojen ja seurantatavan kehittäminen<ul style="list-style-type: none"><li>o Pilotointi suoritettu keväällä 2023</li></ul></li></ul>	Toteutui osittain	Alkukaudesta projekti edistyi kohtuullisesti, mutta dokumentointi keskeneräinen ja vielä jonkin verran linjattavaa.
Talenttivalmennus <ul style="list-style-type: none"><li>- Parhaat pelaajat kehittyvät maksimaalisesti + toiminnan skaalaaminen muille<ul style="list-style-type: none"><li>o Pelaajavalinnat + datahallintajärjestelmä käytössä, skaalattu pilotti syksyllä</li></ul></li></ul>	Toteutui osittain	Parhaiden pelaajien talenttivalmennusprosessi toiminut hyvin.  Skaalattu pilotti jäi tekemättä.
Aamuvalmennus <ul style="list-style-type: none"><li>- Aamuharjoittelukulttuurin integrointi osaksi NUV- ja HUV-kilpajoukkuepelaajien arkea<ul style="list-style-type: none"><li>o Kaikki NUV- ja HUV-kilpapelajat harjoittelevat aamuisin</li></ul></li></ul>	Toteutui suunnitellusti	Uusi keskitetty tapa hallinnoida aamuharjoittelua.  Aamuharjoittelun merkitys kasvanut ja pelaajamäärä merkittävästi parempi kuin aikaisemmin.
Fysiikkavalmennus <ul style="list-style-type: none"><li>- Uuden fysiikkavalmennuslinjan luominen ja toteutus<ul style="list-style-type: none"><li>o Valikoidut ominaisuudet kehittyvät</li></ul></li></ul>	Toteutui suunnitellusti	Uusi fysiikkavalmennuslinjaus luotu.  Talvikauden uudistukset pääosin onnistuneita.  Kehitystä tapahtunut valikoiduissa ominaisuuksissa.





PELAAJISTOHALLINTA		
Prosessi - Tavoite - Mittari	Toteutuminen	Lausunto
Pelaajarekrytointi LUV1 - Hallittu pelaajamäärän kasvattaminen o Tavoitetaulukon mukaisesti	Ei toteutunut	Pelaajamäärä kasvoi LUV:ssa noin 80 pelaajalla, mutta tavoitteista jäätin reilusti.
Pelaajien sitouttaminen - Parhaiden pelaajien pitäminen seurassa o Kilpaileviin joukkueisiin vaihtavien (ilman taloudellista korvausta) prioriteettipelaajien lukumäärä=0	Ei toteutunut	HUV: ei menetetty yhtään prioriteettipelaajaa  NUV: ainakin neljä prioriteettipelaajaa menetetty kauden aikana/päätteeksi  LUV: ainakin kaksi prioriteettipelaajaa menetetty kauden päätteeksi
Seuran sisäinen pelaajaliikenne - Linjausten luonti o Sisäisen pelaajaliikenteen linjaukset käytössä	Toteutui osittain	Sisäinen pelaajaliikenne sujunut ilman ongelmia.  Dokumentointi tekemättä.
Pelaajarekrytointi kilpajoukkueisiin LUV2-HUV - Pelaajatietokannan kehittäminen ja pelaajarekrytointimallin luominen o Käytössä syksyllä 2023	Ei toteutunut	Projekti ei edennyt.  Pelaajarekrytointi sujunut pääosin hyvin.
Omien pelaajien (lähtevät/pysyvät) tiedon kerääminen & analysointi - Pelaajakyselyiden kehittäminen ja exit-prosessin luominen o Käytössä keväällä 2023	Toteutui osittain	Exit-kysely ja -prosessi käytössä.  Muut pelaajakyselyt eivät ole edenneet.
VJS-Futisliiga - Futisliigan toiminnan käynnistäminen ja osallistuvien maksimoiminen o 30 pelaajaa/aloittava U6 joukkue + 60 % U7-ikäisistä siirtyy joukkueeseen + kts. tavoitetaulukko	Toteutui osittain	Futisliiga käynnistyi ja osallistujamäärät ok.  Siirtyminen Futisliigasta joukkue toimintaan ei ole sujunut halutulla tavalla.



## VALMENNUKSEN KEHITTÄMINEN

Prosessi – Tavoite – Mittari	Toteutuminen	Lausunto
Valmentajiston hallinta <ul style="list-style-type: none"><li>- Nykyiset VJS-valmentajat haluavat jatkaa tulevalla kaudella<ul style="list-style-type: none"><li>o 80 % tulevan kauden valmentajasopimuksista tehty elokuun loppuun mennessä</li></ul></li></ul>	Toteutui osittain	Valtaosa nykyisistä VJS-valmentajista jatkavat tulevalla kaudella.  Sopimusprosessi viivästy merkittävästi, mutta kauden alkaessa lähes kaikki paikat täytetty.
Valmennuksen osaamisen kehittäminen <ul style="list-style-type: none"><li>- Valmentajien osaaminen lisääntyy<ul style="list-style-type: none"><li>o Määritellään ikävaihekohtaisesti</li></ul></li></ul>	Ei toteutunut	Ajankäytännöllisistä syistä tämä prosessi ei edennyt halutulla tavalla.
VJS-Metodi <ul style="list-style-type: none"><li>- VJS-metodi "opus" luotu<ul style="list-style-type: none"><li>o Valmennuksen johdon valitsemat asiat on dokumentoitu ja käytössä syksyllä 2023</li></ul></li></ul>	Ei toteutunut	Projekti ei edennyt.
Valmentaja-akatemia <ul style="list-style-type: none"><li>- Montako valmentaja-akatemiaan osallistunut nuori tekee valmentajasopimuksen<ul style="list-style-type: none"><li>o Vähintään viisi valmentajaa</li></ul></li></ul>	Toteutui suunnitellusti	Valmentaja-akatemia onnistui hyvin ja valmentajamäärätavoite saavutettiin.
Suunnittelun ja seurannan kehittäminen <ul style="list-style-type: none"><li>- Ikävaihekohtaisten harjoitussuunnitelmien kehittäminen<ul style="list-style-type: none"><li>o Yhtenäiset ikävaihekohtaiset jaksosuunnitteluprosessit käytössä</li></ul></li></ul>	Toteutui osittain	Projekti edistyi kohtuullisen hyvin, mutta havaittiin jonkin verran ikävaihekohtaisia eroja, toisissa ikävaiheissa projekti edistyi paremmin kuin toisissa.
Otteluarvioinnin kehittäminen <ul style="list-style-type: none"><li>- Otteluraporttien kehittäminen ja pilotointi<ul style="list-style-type: none"><li>o Otteluraportteja pilotoidaan syys-talvella 2023 valittujen kilpajoukkueiden osalta</li></ul></li></ul>	Ei toteutunut	Projekti ei edennyt.
Harjoittelun arvioinnin kehittäminen <ul style="list-style-type: none"><li>- SPL-harjoituksenarviointityökalun pilotointi<ul style="list-style-type: none"><li>o Pilotti suoritetaan LUV1- ja NUV-vaiheissa kauden aikana</li></ul></li></ul>	Toteutui osittain	Pilotointia tehty jonkin verran LUV1-vaiheessa keväällä.



## YHTEISÖTOIMINTA

Yhteisötoiminta-päätulosalueen tarkoituksena on mahdollistaa jalkapalloliikunnan toimintojen avulla eri ikäisille harrastajille erilaisia osallistumisen tapoja ja osallistumisväylä liikuntaan tarjoamalla monipuolisia vaihtoehtoja erilaisille kohderyhmille.

Tavoitteenamme on myös sitouttaa nuoria seuran toimintaan tarjoamalla heille pelaajaroolin lisäksi erilaisia osallistumismahdollisuuksia muiden roolien ja tehtävien kautta. Seuramme on tarkoitus tarjota mahdollisuus osallistua jalkapalloliikuntaan läpi koko elämänkaaren - Jalkapalloliikunnan päätavoitteena on tarjota jalkapalloa jokaiselle.

Päätulosalueen toisena osa-alueena ovat seuramme turnaukset, joiden tarkoitus on luoda resursseja ja onnistumisen edellytyksiä koko organisaatiollemme. Laadukkaat omat turnaukset tarjoavat seuramme joukkueille mahdollisuuden osallistua kokonaisvaltaisesti laadukkaaseen turnaukseen omassa toimintaympäristössä. Turnaukset ovat myös yksi merkittävä yhteisöllisyyden kasvattaja joukkueidemme tekemän talkootyön kautta. Kaudella 2022-2023 järjestimme TalviVantaaCupin suunnitellusti kahdessa osassa menestyksekkäästi ja turnauksiin osallistui yhteensä 191 joukkuetta. VantaaCup 2023 pelattiin niin ikään kahdessa osassa, kun ensimmäistä kertaa järjestimme alle 10-vuotiaiden sarjoille oman 5v5-pelimuodon turnauksen 17.-18.6.2023 ja 10-14-vuotiaiden turnauksen 31.6.-2.7.2023. Näihin kahteen turnaukseen osallistui yhteensä 337 joukkuetta.

Liikutimme kaudella 2022-2023 merkittävän määrän päiväkotikouluikäisiä lapsia päiväkotien jalkapallotuokiossa sekä keväällä ja syksyllä järjestetyssä vantaalaisten päiväkotien omassa jalkapalloturnauksessa FutisHulabaloossa. VJS/Keltainen-harrasteryhmien toiminnassa oli mukana noin 60 lasta kolmessa eri toiminnallisessa jaksossa. Ryhmien valmennuksesta vastasi Majed Rashedi.

Aikuisten jalkapalloliikunnan olemassa olevat ryhmät ja joukkueet toimivat elinvoimaisesti ja kysyntä oli nousujohteista.

## STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITTEET – YHTEISÖTOIMINTA

Yhteisötoiminta-päätulosalueen strategiakauden päätavoitteet vastaavat visioomme ja vievät seuraa näitä tavoitteita kohti.

- Erilaisten osallistumisen tapojen tarjoaminen – vastaa vision kohtaan *Merkityksellisyttä ja hyvinvointia tuottava yhteisö*
- Merkityksellisyyden ja tunnettuuden lisääntyminen – vastaa vision kohtaan *Laajalti tunnettu vantaalainen urheilubrändi*
- VantaaCup-brändin ja taloudellisen vaikuttavuuden vahvistaminen – vastaa vision kohtaan *Elinvoimainen ja vastuullinen toimija*
- Kestävän kehityksen (yksilö, yhteisö, ympäristö) ja yhdenvertaisuuden lisääntyminen – vastaa vision kohtaan *Elinvoimainen ja vastuullinen toimija*
- Yhteisökumppanuuksien (kaupunki, Suomen Harrastamisen-malli) lisääminen – vastaa vision kohtaan *Haluttu yhteistyökumppani*



## KESKEISET TAVOITTEET 2022-2023 – YHTEISÖTOIMINTA

Tavoite	Toteutuminen	Lausunto
<b>Harrastamisen monimuotoisuus</b>		
VJS/Keltainen - Toiminnan säännöllistäminen muuhun seuran vuosiryhtiin & osallistujamäärien säilyttäminen <ul style="list-style-type: none"><li>- Osallistujamäärien kehitys</li></ul>	Toteutui suunnitellusti	VJS/Keltainen toiminta toteutunut erinomaisesti, ryhmät täynnä lähes poikkeuksetta.
VJS/Perhefutis - Toiminta vakiinnuttaa osallistujamääränsä <ul style="list-style-type: none"><li>- Mukana säännöllisesti vähintään 30 perhettä</li></ul>	Toteutui osittain	Toiminnassa on säännöllisesti mukana noin 20 perhettä
Kuntofutis ja futiskurssit - Tarjoamme monipuolisesti kiinnostavia tapoja liikkua <ul style="list-style-type: none"><li>- Aikuisten ryhmien osallistujamäärät kehittyvät</li></ul>	Toteutui osittain	Aikuisten ryhmistä naisten harrastejoukkue VJS/KiPa kasvoi merkittävästi kauden aikana.  Muut aikuisten harrasteryhmät ylläpitivät toimintansa osallistujamäärät.  Uusia aikuisten harrasteryhmiä ei perustettu.
Länsivantaalaisyhteisön liikuttaminen - Friday Football -konseptin kehittäminen <ul style="list-style-type: none"><li>- Friday Football -toiminta käynnistyy yhteistyöllä kaupungin ja paikallisyhteisöjen kanssa</li></ul>	Toteutui suunnitellusti	Friday Football -toiminta käynnistyi kesäkuussa 2023 yhteistyössä Vantaan kaupungin nuorisopalveluiden, FinSom/Vantaan ja länsivantaalaisen arabyhteisön kanssa.  Toimintaa järjestettiin koulujen kesälomakauden ajan perjantaisin seuran omalla VJS-kentällä.  Toimintaan osallistui säännöllisesti 20-50 pääosin maahanmuuttajataustaista nuorta ja aikuista.
<b>Koulu- ja päiväkotiyhteistyö</b>		



<p>Päiväkotikiertue ja Futishulabaloo</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kiertue ja Futishulabaloo liikuttavat lapsia tavoitteiden mukaisesti</li> </ul>	<p>Toteutui osittain</p>	<p>Päiväkotikiertue toteutettiin 8 päiväkodissa, joissa futistuokioihin osallistui noin 200 lasta.</p> <p>Futishulabaloo-tapahtumat järjestettiin marraskuussa 2022 sekä huhtikuussa 2023. Tapahtumiin osallistui yhteensä noin 500 lasta.</p>
<p>Iltapäivätoiminnan selvitys – Teemme perin pohjaisen selvityksen vaihtoehdoista kehittää kouluikäisten iltapäivätoimintaa</p>	<p>Ei toteutunut</p>	<p>Selvitystä ei tehty</p>
<p><b>Turnaukset</b></p>		
<p>Turnausten taloudellinen tulos paranee</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Turnausten taloudellinen tulos vähintään 85 000 €</li> </ul>	<p>Ei toteutunut</p>	<p>Turnausten tulos 73 589,43 €.</p>
<p>Tapahtumaytyytyväisyys</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tapahtumien kokonaistyytyväisyys vähintään 80 %</li> </ul>	<p>Ei toteutunut</p>	<p>Tapahtumien kokonaistyytyväisyys n. 40 %. Kyselyiden otanta erittäin pieni (n=24).</p>
<p>Turnausten kansainvälistyminen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 10 kansainvälistä joukkuetta, vähintään yhdestä maasta</li> </ul>	<p>Toteutui suunnitellusti</p>	<p>Turnauksissa 15 joukkuetta Virosta.</p>
<p>Myyntin kehittäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kehitämme ja dokumentoimme turnaustemme myyntikonseptin</li> </ul>	<p>Toteutui osittain</p>	<p>Turnausten myynti kehittyi huomattavasti ja joukkuemäärä kasvoi 100 % verrattuna vuoteen 2022.</p> <p>Myyntikonseptia ei dokumentoitu tavoitteiden mukaisesti.</p>
<p>Palveluiden kehittäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Järjestämme koulumajoituksen kesän Vantaa Cupissa</li> </ul>	<p>Toteutui suunnitellusti</p>	<p>Järjestimme koulumajoituksen Vantaa Cupissa, johon majoittui kolme joukkuetta.</p>



## TALOUS

Seuran talousarvio kaudelle 2021-2022 oli 90 661,18 euroa alijäämäinen, mikä koostui hallinnon 53 360,30 euron ja Yhteisötoiminnan 98 092,00 euron ylijäämistä ja Urheilu- ja joukkuetoiminnan 242 113,47 euron Alijäämästä. Talous toteutui 7 172,76 euroa alijäämäisenä.

Hallinnon tilikauden toteuma oli 196 960,85 euroa ylijäämäinen, mikä sisälsi yleisavustuksia 136 696,00 euron edestä (Vantaan kaupungin vuokra-avustus 91 696,00 €, Vantaan kaupungin toiminta-avustus 25 000,00 € ja Helsingestiftelsen sr yleisavustus 20 000,00 €).

Muita merkittäviä tulonlähteitä olivat seuratoimintamaksut (145 912,50 €), yhteistyösopimusten tuotot (136 849,94 €), jäsenmaksut (72 110,00 €) sekä harrastamisen tukirahaston varainkeruu (25 688,67 €). Yhteistyösopimusten tuotot koostuvat suurelta osin uuden varustekumppanin kertaluontoisesta ilmaistuotemäärästä sopimuksen alkaessa.

Hallinnon henkilöstökulut olivat 167 846,29 euroa, minkä lisäksi merkittäviä kuluja muodostivat hallinnon muut kulut (mm. vuokrat, laitteet, ohjelmistot ja palvelut), 104 980,67 euroa sekä varsinaisen toiminnan kulut (mm. Harrastamisen tuki ja koulutus) 57 837,80 euroa.

Urheilu- ja joukkuetoiminnan tulos tilikaudella oli 166 207,50 euroa alijäämäinen, josta Edustusjoukkueiden alijäämä oli 25 527,61 euroa. Edustusjoukkueiden alijäämässä on huomioitava, että Edustusjoukkueiden ottelutapahtumien tuotot ja kulut eivät näy Vantaan Jalkapalloseura ry:n tilinpäätöksessä, vaan tapahtumat operoitiin VJS Vantaa Oy:n nimiin.

Urheilu- ja joukkuetoiminnan merkittävin tulolähde ovat joukkuetoimintamaksut, joita kerättiin 1 419 411,94 euron edestä. Muita merkittäviä tulonlähteitä olivat joukkueiden edelleenlaskutuksen maksut (365 270,51 €) sekä valmennustuet (37 440,00 €). Joukkueet tekivät varainhankintaa omille kustannuspaikoilleen kaikkiaan 40 293,77 euron edestä.

Henkilöstökulut urheilu- ja joukkuetoiminnan päätulosalueella olivat 818 748,79 euroa ja olosuhdekulut 411 655,96 euroa, minkä lisäksi merkittävimpiä kuluja muodostui erilaisista kilpailumaksuista (455 035,57 €), matkakuluista (94 209,54 €) valmennuspalveluista (84 299,59 €), varuste- ja välinekuluista (19 287,77 €) sekä laite- ja ohjelmistokuluista (18 078,27 €).

Yhteisötoiminnan talous toteutui tilikauden aikana 32 130,97 euroa alijäämäisenä, minkä tulot muodostuivat merkittävimmin harrasteryhmien toimintamaksuista (53 216,00 €) ja turnausten osallistumismaksuista (112 179,00 €) ja kioskimyynnin tuotoista (37 031,48 €). Tulovastuun merkittävimmät kustannukset muodostuivat henkilöstökuluista (66 378,11 €), olosuhdekuluista (17 001,51 €) ja turnausten järjestelykustannuksista (32 451,48 €). Lisäksi toimialalle kirjattiin varustekumppanin kauden bonusotot (97 880,56 €).

Huomioitavaa on VJS Vantaa Oy:lle myönnetty 10 000,00 euron pääomalaina.

Seuran taseen loppusumma oli 1 320 636,04 euroa (kaudella 2021-2022 1 389 629,76 €) ja oma pääoma 995 969,36 euroa (1 003 142,12 €).



## TOIMINTAA KOSKEVAT RISKIT JA EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Toimintaan kohdistuvat riskit liittyvät lähes yksinomaan seuran talouden tasapainottamiseen. Vallitseva taloustilanne sekä kasvavat kulut aiheuttavat epävarmuutta toiminnalle ja sen säilymiselle kannattavana. Seura voi saada lisätuloja jäsenhankinnalla, mutta sitä ei voida tehdä rajattomasti, sillä olosuhteita harjoitteluun ei ole riittävästi, mikäli jäsenmäärä kasvaisi merkittävästi. Jäsenhankinta ja jäsenten pitäminen myös vaikeutuvat harrastamisen kohoavien kustannusten myötä.

Seura pyrkii pitämään harrastamisen hinnan mahdollisimman matalana ja toiminnan saavutettavana mahdollisimman monelle samaan aikaan, kun olosuhteiden ylläpito- ja huoltokulut sekä työntekijöiden elinkustannukset nousevat yleisen hintatason nousun myötä. Näin ollen osaavan valmennuksen varmistamiseksi työntekijöiden palkkataso pitäisi pystyä pitämään riittävän kilpailukykyisenä toiminta-alueella, jossa on kova kilpailu valmentajista ja muita seuratoimijoita, jotka pystyvät paremmin vastaamaan valmentajien korottuviin palkkatoiveisiin. Palkattujen valmentajien lisäksi laadukkaan toiminnan mahdollistamiseksi tarvitaan suuri määrä vapaaehtoisia. Kiinnostus vapaaehtoisuuteen tuntuu kuitenkin viime vuosina vähentyneen, joten vapaaehtoistoimijoiden rekrytointiin ja sitouttamiseen pitää panostaa entistä enemmän.

Seuran taloutta voidaan vahvistaa sponsori- ja mediamyynnillä, mutta epävarma taloustilanne vaikuttaa siihenkin. Kumppaneiden löytäminen on entistä vaikeampaa, ja pitkäkestoisten kumppanuussuhteiden rakentaminen vaatii suunnitelmallisuutta sekä aikaa ja silti rahallinen tuotto voi jäädä vähäiseksi.

## TAPAHTUMAT TILIKAUDEN PÄÄTTYMISEN JÄLKEEN

Olenneisimmat tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen ovat 1.11.2023 voimaan tulleet organisaatio- ja joukkuerakennemuutokset, joita valmisteltiin jo kauden 2022-2023 aikana. Muutoksilla pyritään edistämään seuran missiota sekä strategian visiota "Johtava urheilijoiden kasvattaja – Vaikuttava yhteisön liikuttaja".

Joukkue toiminnan rakenteeseen tehtiin muutoksia erityisesti U10-U15-poikien ikäluokassa, joihin luotiin kahden joukkueympäristön sijaan kolme joukkueympäristöä; aiemman kilpajoukkue toiminnan sekä perustason toiminnan väliin muodostettiin uusi kilpaorientoitunut toimintaympäristö, jolloin ikäluokkien ykkösjoukkueiden toimintaa voidaan tehostaa entisestään. Muutoksilla pyritään laajemmin tukemaan myös pelaajakehitystä, kasvua sekä tyttöjen toiminnan kehittämistä. Uudessa joukkuerakenteessa seuran joukkueet jaetaan aiemman neljän ikävaiheen sijasta kolmeen: Lapsiurheiluvaihe, Nuorisourheiluvaihe ja Huippu-urheiluvaihe.

Uudessa organisaatorakenteessa lisättiin edellytysten luomisen resursseja, kuten kaupallinen varainhankinta, viestintä ja HR, joiden avulla pitkällä aikavälillä seura pystyy säilyttämään asemansa pelaajakasvatuksen huipulla sekä helposti lähestyttävänä laajan jalkapallotoiminnan tarjoajana.



TILINPÄÄTÖS JA TASE-ERITTELY 2022-2023