



VANTAAN JALKAPALLOSEURA RY

**TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA KAUELLE
2020-2021**

STRATEGIA 2020



MISSIOMME

JALKAPALLOYHTEISÖ SINULLE

VJS on olemassa jokaiselle, joka haluaa harrastaa jalkapalloa. Missiomme kutsuu sinut mukaan yhteisöömme. Ja jos olet jo mukana missiomme muistuttaa, että olet kotona.

VISIOMME 2020

VJS ON JOHTAVA URHEILIJOIDEN KASVATTAJASEURA

Unelmoimme yhteisöömme kasvusta, jossa seuramme toiminta – kaikilla sen tasoilla – toimii urheilijoiden parhaaksi yhä tehokkaammin. Kasvatustyömme ponnistaa urheilusta kumpuavista kasvatusihanteista, kuten pitkäjänteisyydestä, tavoitteiden asettamisesta ja niiden eteen työskentelystä, jatkuvasta osaamisen kehittämisestä, yhteisöllisyydestä ja reilusta pelistä.

Haluamme toimia ennakkoluulottomasta, rohkeasti, epäonnistumista pelkäämättä etsien uusia malleja, joilla ihmiset saadaan liikkumaan ja saavuttamaan oman huipunsa.

KEHITYSOHJELMAT

Kehitysohjelmissa VJS tavoittelee isoja harppauksia valituilla alueilla. 2017-2021 strategiakauden kehitysohjelmana ovat "VJS-OPS" ja "Seuraidentiteetin vahvistaminen."

Kausi 2019-2020 jää historiaan Covid-19-pandemian johdosta hyvin erilaisena, kuin millaiseksi se suunniteltiin. Muutoksista johtuen yksi kauden 2020-2021 keskeisimmistä kehitysprojekteista on keskeneräisen strategiaproessin loppuun saattaminen ja sen myötä uusien kehitysohjelmien ja pitkän aikavälin tavoitteiden asettaminen. Kaudella 2020-2021 tullaan jo edistämään ja kehittämään niitä osa-alueita, jotka ovat nousseet strategiaproessin alkuvaiheessa ja seurakehityksen arjessa selkeiksi kehityskohteiksi ja seuran elinvoiman kannalta kriittisiksi toiminnoiksi. Näitä ovat:

- Huippuvaiheen (sis. edustusjoukkuetoiminta) kehittäminen
- Yhteisö- ja tapahtumatoiminnan kehittäminen
- Projektinimellä "nais- ja tyttöjätkapallon" kehittäminen
- Taloushallinnon ja toiminnanohjausjärjestelmien uudistaminen
- Aloittavien ikäluokkien toimintamallin uudistaminen ja kehittäminen
- Pelaajamäärän kasvattaminen

Edellä esiin nostetuista syistä johtuen käynnissä olevaa strategiakautta jatketaan kattamaan myös vuosi 2021.

VJS-OPS

VJS-OPS on opetussuunnitelma, joka kuvaa tavoitteet pelaajien oppimiselle väljästi ikäluokittain ja tarkasti oppimisen järjestyksestä esimerkiksi erilaisten pelissä toistuvien konseptien opettelijajärjestyksen. Lisäksi VJS-OPS seuran kasvatuksellisten, psyykkisen ja fyysisen valmennuksen tavoitteita. Opetussuunnitelman rinnalle rakennetaan myös toimiviksi testattuja (pilotoituja) malleja, joilla VJS:ssa tavoitteita lähdetään saavuttamaan.

SEURAIIDENTITEETIN VAHVISTAMINEN

Seuraidentiteetin vahvistamisella lähdetään vahvistamaan erityisesti yhteisöllisyyttä ja tavoitteena on entistä tuloksetkaampi yhdessä tekeminen. Keskeistä on kollektiivisuuden vahvistaminen korostamalla joukkueiden yhteishengen merkitystä ja toisaalta joukkueiden ja sitä kautta pelaajien roolia koko seuran kontekstissa.

Haluamme olla tunnistettavia. Haluamme, että jäsenemme ovat meistä ylpeitä ja tapamme toimia luo malleja, joita muut urheiluseurat ja yhdistystoimijan haluavat seurata.

Haluamme löytää ja edistää toimintakulttuuria, jonka tukee visiomme ja strategisten tavoitteiden saavuttamista sekä missiomme tuloksetkasta toteuttamista.

Ennen kaikkea haluamme, että pelaajasta tuntuu hyvältä sanoa "minä olen VJS:ssa" ja vanhemmat iloitsevat siitä, että lapsi pelaa VJS:ssa sekä seuratoimijamme haluavat ylpeydellä toteuttaa yhteistä tapamme toimia sekä urheilu- ja jalkapalloseuratoimintaa.

TOIMINTASUUNNITELMA

URHEILUTOIMINTA

Urheilutoiminta-päätuulosalueen kriittisinä menestystekijöinä – strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi – olemme tunnistaneet seuraavat kokonaisuudet:

JATKUVA OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Haluamme olla jalkapalloseura, joka uskaltaa kokeilla, epäonnistua, löytää toimivia malleja ja kehittyä jatkuvasti jalkapallo- ja urheiluvalmennusta tarjoavana urheiluseurana. Olemme rohkea esimerkki ja suunnannäyttävä.

SEURAIIDENTITEETIÄ VAHVISTAVAT TOIMINTAMALLIT

Yhdessä olemme vahvempia. Toimintamallimme tulee olla puntaroitua ja yhteiset tavoitteet laajasti jaettuina. Oikein valitut toimintamallit luovat ja syventävät seuraidentiteettiämme.

KORKEATASOISET JA KATTAVAT PELAAJAPOLUT

Pelaajapolkumme ovat sekä syviä että leveitä. Seurassamme voi harrastaa lapsesta aikuiseksi ja ikäihmiseksi asti. Pelaajapoluista löytyy kilpatoimintaa, haaste-, harraste- ja kerhotoimintaa. Tärkeää on myös, että näiden välillä voi liikkua joustavasti.

HUIPPUOLOSUHTEET

Olosuhteet on valmennuksen ohella kriittinen resurssi, jotta urheilutoiminta voi menestyä ja siihen tulee kiinnittää pitkälläkin perspektiivillä huomiota.

KOKONAISVALTAINEN TUKI URHEILIJAKSI KASVAMISEEN

Urheiluseurana toimintamme ytimessä ovat urheilun kasvatuksen ihanteet. Haluamme tukea pelaajiamme kehittymään mm. tavoitteellisiksi, pitkäjänteisiksi, sisukkaiksi ja periksiantamattomiksi sekä yhteistyössä taitaviksi. Rakennamme toimintaympäristöä urheilijaksi kasvaminen edellä.

TAVOITTEET STRATEGIAKAUDELLE 2017-2021

ERINOMAINEN VALMENNUS

“JATKUVA OSAAMISEN KEHITTÄMINEN”

- Korkealuokkainen valmentajien osaamisen kehittämisen prosessi
- Monipuoliset mallit seurakulttuurin ja valmentamisosaamisen edistämiseksi
 - Mestari-Kisälli
 - Sparrausmalleilla arjen laadun ja kehittymisen varmistaminen
- VJS Metodi ja OPS antavat selkeät raamit ja tavoitteet seuramme kaikille valmentajille sekä takaa kaikille seuramme pelaajille systemaattisen ja pitkäjänteisen valmennuksen
- Kaikki joukkueet ovat VJS:n valmentajakasvatin (vastuu)valmennuksessa. Mallit parhaiden tyyppien löytämiseksi toimivat

“HUIPPUOLOSUHTEET”

- Harjoitteluvälineet ja kenttätila mahdollistavat VJS-metodin ja -OPS:in toteuttamisen ilman kompromisseja

MENESTYVÄT JOUKKUEET

“SEURAIIDENTITEETIÄ VAHVISTAVAT TOIMINTAMALLIT”

- Kaikki joukkueet ovat seurajohtoisia

“KORKEATASOISET JA KATTAVAT PELAAJAPOLUT”

- Lapsuusvaihe: ikäluokkamalli
- Nuoruuksuvaihe: kolmen tason toimintaa

- B-Aikuiset: Akatemiamalli
- Joukkueilla selkeät tavoitteet ja toimintalinja tukee konkreettisesti niiden saavuttamista

“SEURIDENTITEETTIÄ VAHVISTAVAT TOIMINTAMALLIT”

- Joukkuekollektiivi koko toiminnan ytimessä

“KOKONAISVALTAINEN TUKI URHEILIJAKSI KASVAMISEEN”

- Valmennuksen ja perheiden yhteistyössä toimivat mallit

ELINVOIMAINEN SEURAYHTEISÖ JA ARVOSTETTU YHTEISTYÖKUMPPANI

“SEURIDENTITEETTIÄ VAHVISTAVAT TOIMINTAMALLIT”

- Selkeä toimintalinja linjaa yhteiset toimintatavat ja toimii laadunvarmistajana

PELAAJAN LAADUKAS ARKI

“KOKONAISVALTAINEN TUKI URHEILIJAKSI KASVAMISEEN”

- Urheilijan arjen kokonaisuuden hallinnan osaaminen korkealla tasolla
- Urheilua tukeva koulupäivä yhteistyönä koulujen kanssa
- Urheilijoiden vanhemmat saavat tarvittavat tiedot ja työkalut urheilijan tukemiseksi

“KORKEATASOISET JA KATTAVAT PELAAJAPOLUT”

- B-aikuiset-vaiheessa ympäristö mahdollistaa viimeisen askeleen ottamiseen kansalliselle huipulle

“HUIPPUOLOSUHTEET”

- Laadukkaan omatoimisen harjoittelun mahdollistaminen

KIINNOSTAVIMMAT PELAAJAPOLUT JA VAIKUTTAVIN TERVEYSLIIKUTTAJA

“KORKEATASOISET JA KATTAVAT PELAAJAPOLUT”

- Joukkue toiminnassa kilpa-, haaste-, harraste- ja kerhotasot
- Urheilullisesti monipuolinen harjoittelutoiminta

“KOKONAISVALTAINEN TUKI URHEILIJAKSI KASVAMISEEN”

- Erinomaiset pelaajan tukitoimet nuoruus- ja aikuisvaiheessa

TAVOITTEET KAUDELLA 2020-2021

ERINOMAINEN VALMENNUS

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITTEET

JATKUVA OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

- Korkealuokkainen valmentajien osaamisen kehittämisen prosessi
- Monipuoliset mallit seurakulttuurin ja valmentamisosaamisen edistämiseksi:
 - Mestari-Kisälli
 - Sparrausmalleilla arjen laadun ja kehittymisen varmistaminen
- VJS Metodi ja OPS antavat selkeät raamit ja tavoitteet seuramme kaikille valmentajille sekä takaa kaikille seuramme pelaajille systemaattisen ja pitkäjänteisen valmennuksen
- Kaikki joukkueet ovat VJS:n valmentajakasvatin (vastuu)valmennuksessa. Mallit parhaiden tyyppien löytämiseksi toimivat

Tavoitteet 2021

- Valmentajilla selkeät henkilökohtaiset koulutussuunnitelmat
- Fyysisen harjoittelun osio lisätään VJS-metodiin
- VJS:n nuorten valmentaja-akatemia toiminnan kehittäminen
- Valmentaja-akatemia kiinnittäminen osaksi seuran ja joukkueiden toimintaa ja vuosikelloa

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Henkilökohtaisen koulutussuunnitelman luominen (sopimusvalmentajat ja päätoimiset)
- Ulkoiset koulutukset
- Teknisen johtajan toimenkuvan tarkentaminen
- Tekninen johtaja sparraa ja seuraa OPS:n toteuttamista → aikaresurssin varaaminen
- OPS:sta kerätään tietoa valmentajilta, joka analysoidaan ja jonka pohjalta OPS:a kehitetään ja dokumentoidaan

- Fyysisen harjoittelun osio valmistellaan fyysisen valmentajan johdolla
- Nuorten valmentajien "headhunt" ja rekrytointi
- Akatemiavalmentajien kiinnittäminen joukkue toimintaan

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

HUIPPUOLOSUHTEET

- Harjoitteluvälineet ja kenttätila mahdollistavat VJS-metodin ja -OPS:n toteuttamisen ilman kompromisseja

Tavoitteet 2021

- Minimaalien hankinta
- Toiminnallisen alueen rakentaminen (Aktia Areena)

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Kartoitetaan tarpeet, suunnitellaan hankinta-aikataulu ja aloitetaan suunnitelman toteutus
- Kartoitetaan mahdolliset kumppanit (esim. kaupunki)

MENESTYVÄT JOUKKUEET

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

SEURAIKKEIDEN VAHVISTAVAT TOIMINTAMALLIT

- Kaikki joukkueet ovat seurajohtoisia

Tavoitteet 2021

- Seurajohtoisien toimintamallin läpinäkyväksi tekeminen
- Perustason joukkueiden hyvinvoinnin takaaminen

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Seurajohtoisien toimintamallin avaaminen tarpeellisilta osin
- Aktiivisempi ja läpinäkyvämpi viestintä
- Jokainen joukkue toimii VJS metodin ja opetussuunnitelman mukaan

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

KORKEATASOISET JA KATTAVAT PELAAJAPOLUT

- Lapsuusvaihe: ikäluokkamalli
- Nuoruuksuvaihe: kolmen tason toiminta
- B-Aikuiset: Akatemiamalli

Tavoitteet 2021

- B-Aikuisvaiheessa edustusjoukkueiden ja P17-, T18 ja P20-joukkueiden yhteistyön edelleen vahvistaminen
- Edustusjoukkueiden toiminnan kehittäminen kokonaisvaltaisesti
- Lisätään pelaajamäärää jokaisella tasolla, erityisesti nappula- ja lapsiurheiluvaiheessa (tavoite yhteensä 200 pelaajaa)

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Kouluyhteistyön kehittäminen
- Edustusjoukkueiden taustaryhmän kokoaminen ja sen toimintamallin luominen
- Nappulavaiheen toiminnan alueellistaminen
- Nappulavaiheen henkilöresurssien lisääminen yhdellä päätoimisella valmentajalla

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

SEURIDENTITEETTIÄ VAHVISTAVAT TOIMINTAMALLIT

- Joukkuekollektiivi koko toiminnan ytimessä

Tavoitteet 2021

- Ikäluokkamallin ja joukkuekollektiivin toisiaan tukevan toiminnan kehittäminen

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- VJS-metodin henkisen valmennuksen suunnitelma, jossa yhtenä osiona toimintatavat
- Kehitetään rakenteita joukkuekollektiivin vahvistamiseksi

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

KORKEATASOISET JA KATTAVAT PELAAJAPOLUT

- Joukkueilla selkeät tavoitteet. Toimintalinja tukee konkreettisesti niiden saavuttamista

Tavoitteet 2021

- Joukkuekohtaisten tavoitteiden asettaminen nuoruus- ja huippuvaiheen ikäluokkien ykkösjoukkueille

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- OPS:n kouluttaminen ikäkausivastaavien ja teknisen johtajan kautta

- Seura määrittelee kilpailulliset tavoitteet nuoruus- ja huippuvaiheessa

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

KOKONAISVALTAINEN TUKI URHEILIJAKSI KASVAMISEEN

- Valmennuksen ja perheiden yhteistyössä toimivat mallit

Tavoitteet 2021

- Säännöllinen tiedottamisen malli valmennuksen ja perheiden välillä käytäntöön
- Joukkue- ja seuratoiminnan koulutus vanhemmille

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Tiedottaminen vanhempien tärkeimmistä tehtävistä lapsen tai nuoren tukemisessa urheilijaksi kasvamisessa
- Säännöllinen tiedottaminen joukkueen ja seuran asioista / seuratiedotteen tekninen kehittäminen
- Vanhempien (ikäluokko-kohtaisen) koulutusmallin luominen
- Otetaan käyttöön Palloliiton *Futisvanhemman startti*-verkkokoulutus

ELINVOIMAINEN SEURAYHTEISÖ JA ARVOSTETTU YHTEISTYÖKUMPPANI

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

SEURAIKENTITEETTIÄ VAHVISTAVAT TOIMINTAMALLIT

- Selkeä toimintalinja linjaa yhteiset toimintatavat ja toimii laadunvarmistajana.

Tavoitteet 2021

- Seurajohtoisien toimintamallien edelleen kehittäminen ja läpinäkyväksi kehittäminen

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Tarkistetaan ja kehitetään kokemusten ja palautteiden pohjalta
- Kotisivujen kehittäminen (toiminnan kuvaus, OPS)

PELAAJAN LAADUKAS ARKI

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

KOKONAISVALTAINEN TUKI URHEILIJAKSI KASVAMISEEN

- Urheilijan arjen kokonaisuuden hallinnan osaaminen korkealla tasolla
- Urheilua tukeva koulupäivä yhteistyönä koulujen kanssa
- Urheilijoiden vanhemmat saavat tarvittavat tiedot ja työkalut urheilijan tukemiseksi

Tavoitteet 2021

- Jatketaan ja tehostetaan VJS-mallin käyttöä (urheilijan arjen kokonaisuuden hallinta)
- Kouluyhteistyön kehittäminen yläkoulu- ja 2. asteen vaiheessa
- Selkeiden ohjeiden luominen vanhemmille
- Vanhempien koulutusmallin luominen

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Pelaajien informoiminen ja kouluttaminen olennaisimmista asioista
- Kommunikointi kouluyhteistyöstä vastaavien kanssa
- Urhea-yhteistyön kehittäminen
- 2. asteen vaiheessa ammattimaisen harjoittelun kehittäminen
- Vanhempien koulutuksen ja tiedottamisen kehittäminen (yhdessä kumppanien kanssa)

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

HUIPPUOLOSUHTEET

- Laadukkaan omatoimisen harjoittelun mahdollistaminen

Tavoitteet 2021

- Tarjotaan Aktia Areenalla ja Hissikeskus-kentällä mahdollisuus omatoimiseen harjoitteluun

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Tehostetaan viestintää Aktia Areenan ja Hissikeskus-kentän omatoimisen harjoittelun mahdollisuuksista (kentät ja välineet)
- Parhaiden käytäntöjen monistaminen ja tarjoaminen omatoimisen harjoittelun käyttöön

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

KORKEATASOISET JA KATTAVAT PELAAJAPOLUT

- U16-aikuiset-vaiheessa ympäristö mahdollistaa viimeisen askeleen ottamisen kansalliselle huipulle

Tavoitteet 2021

- VJS-metodin ja peli-identiteetin ohjaaman toiminnallisen rakenteen kehittäminen U16-Aikuiset ikävaiheeseen. joka luonnollinen jatkumo opetussuunnitelmalle

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Rakennemallin laatiminen U16-Aikuiset
- Olemassa olevan toiminnan ja rakenteiden dokumentointi
- Tiedon hankkiminen valmennussuunnitelmaan kansalliselta ja kansainväliseltä huipulta. Huippujalkapalloilun vaatimusten analysointi.

KIINNOSTAVIMMAT PELAAJAPOLUT JA VAIKUTTAVIN TERVEYSLIIKUTTAJA

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

KORKEATASOISET JA KATTAVAT PELAAJAPOLUT

- Joukkue toiminnassa kilpa-, haaste/harraste- ja kerhotasot

Tavoitteet 2021

- Ikäluokkamallin myötä kilpa- ja haaste/harraste- sekä kerhotason toiminnan edelleen kehittäminen

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Valkoisten joukkueiden toiminnan kehittäminen ja tiukempi kiinnittäminen seuraan
- Punaisen tason joukkueiden huipputaso laadun kehittäminen ja terävöittäminen

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

KOKONAISVALTAINEN TUKI URHEILIJAKSI KASVAMISEEN

- Erinomaiset pelaajan tukitoimet nuoruus- ja aikuisvaiheessa

Tavoitteet 2021

- Tukitoimien kehittäminen
- Talentipelaajien tukitoimien varmistaminen ja kehittäminen

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Henkisen valmennuksen suunnitelma osaksi VJS-metodia
- Tukitoimintoja tukevan sovelluksen tms. käyttöönotto
- Yksilöiden tukemisprosessin luominen joukkuevalmennukseen soveltuvaksi

JALKAPALLOLIIKUNTA

Jalkapalloliikunnan tarkoituksena on mahdollistaa eri-ikäisille harrastajille osallistumisväylä liikuntaan tarjoamalla monipuolisia liikuntaryhmävaihtoehtoja erilaisille kohderyhmille sekä yrityksille. Lisäksi tavoitteena on sitouttaa nuoria seuran toimintaan tarjoamalla heille pelaajaroolin lisäksi erilaisia osallistumismahdollisuuksia muiden roolien ja tehtävien kautta. Tavoitteena on tarjota mahdollisuus osallistua jalkapalloliikuntaan läpi koko elämänkaaren.

Jalkapalloliikunta on vaikuttava terveystoimittaja toiminta-alueellaan. Yhteensä jalkapalloliikunta-päätulosalueen toimintojen kautta tavoitetaan vuoden aikana noin 2500-3500 eri-ikäistä ihmistä seuran toiminta-alueella.

Jalkapalloliikunnan-päätulosalueen kriittisinä menestystekijöinä – strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi – olemme tunnistanee seuraavat kokonaisuudet:

JALKAPALLOA JOKAISELLE

Jalkapalloliikunnan päätavoitteena on tarjota jalkapalloa jokaiselle.

ONNISTUMISEN ORGANISOINTI

Jalkapalloliikunta tavoittelee toimintaa, jonka rakenteet, resurssit, työkalut ja koulutus tähtäävät jalkapallo- ja terveystoimintaryhmien ohjaajien ja muiden jalkapalloliikunnan parissa toimijoiden tehtävissään onnistumisten tukemiseen.

OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Jatkuva osaamisen kehittäminen toimii työkaluna, jolla varmistetaan jalkapalloliikuntaryhmien laadukas toiminta. Jalkapalloliikunnan-päätulosalueella toimivat henkilöt koulutetaan, heidän kehittymistään tuetaan ja ammattitaitoaan arvostetaan. Osaamisen kehittämisen kautta toiminta on sisällöltään laadukasta. Riittävät koulutetut henkilöresurssit mahdollistavat jatkuvan kasvun.

KIPINÄN SYTYTTÄMINEN

Jalkapalloliikunnan yhtenä päätarkoituksena on sytyttää kipinä lajiin ja liikuntaan. Kipinän sytyttämisen on oltava jatkuvaa, jotta se edistää lajiin kiinnittymistä. Kipinän sytyttäminen mahdollistaa osallistujien innostumisen, sitoutumisen ja lajirakkauden koko elämänkaaren ajan. Jalkapalloliikuntaa toteutetaan mukaansatempaavassa ilmapiirissä, jossa osallistujien onnistuminen, hyvän olon tunne ja yhteisöllisyyden kokemukset ovat mahdollisia.

KIINNOSTAVA VIESTINTÄ JA VUOROVAIKUTUS

Jalkapalloliikunnan avulla tavoitetaan lukumäärällisesti isoja kohderyhmiä ja sen viestintä tukee vahvasti seuran strategisten tavoitteiden toteutumista. Jalkapalloliikunnan viestintä on proaktiivista, vaikuttavaa ja vuorovaikutuksellista ja sen tavoitteena on saada positiivisen mielikuvan kautta näkyviin VJS:n monipuolinen toiminta.

JATKUVA KASVU

Jalkapalloliikunta edistää seuran strategista kasvutavoitetta. Tavoittelemme toiminnan jatkuvaa kasvua monipuolistamalla tarjontavaihtoehtoja, löytämällä uusia kohderyhmiä, kehittämällä toimintaa sekä edistämällä seurayhteisöön sitoutumista.

TAVOITTEET STRATEGIAKAUDELLE 2017-2020

ERINOMAINEN VALMENNUS

“OSAAMINEN KEHITTÄMINEN”

- Kaikissa jalkapalloliikuntaryhmissä on koulutetut ohjaajat ja löydämme kuhunkin ryhmään sopivimmat ohjaajat
- Seurassa toimii oma, nuorille suunnattu valmennuskoulutusohjelma, josta valmistuu vuosittain uusia valmentajia

“ONNISTUMISEN ORGANISOINTI”

- Jalkapalloliikuntaryhmät noudattavat ammattivalmentajien laatimaa harjoitussuunnitelmaa
- Aloittavan ikäluokan valmennustoimintaa johtaa ammattivalmentaja

“KIPINÄN SYTYTTÄMINEN”

- Toiminnan keskiössä ovat tunnistetut ydintavoitteet: iloisuus, vauhdikkuus, kannustavuus, mielikuvituksellisuus ja leikkimielisyys.

MENESTYVÄT JOUKKUEET

“ONNISTUMISEN ORGANISOINTI”

- Aloittava ikäluokka toimii seurajohtoisesti ja laadukkaasti organisoitu kaikkien toimintojen osalta

“OSAAMINEN KEHITTÄMINEN”

- Aloittavan ikäluokan avaintehtäviin löydetään oikeat ihmiset
- Toimintamme edistää sitoutumista, osaamista ja yhteishenkeä
- Kaikissa jalkapalloliikunta-ryhmissä on koulutettuja ohjaajia:
 - Futistiimit: 1:8

- Aloittavat: 1:8
- Aikuiset: 1:20

“KIPINÄN SYTYTTÄMINEN”

- Osallistuvat perheet innostuvat mukaan ikäluokan ja seuran toimintaan monipuolisesti

“KIINNOSTAVA VIESTINTÄ JA VUOROVAIKUTUS”

- Viestintä on proaktiivista ja luo tunnetta, että yhteisön jäsenet ovat mukana (itselleen) merkityksellisessä toiminnassa

ELINVOIMAINEN SEURAYHTEISÖ JA ARVOSTETTU YHTEISTYÖ- KUMPPANI

“KIPINÄN SYTYTTÄMINEN”

- Jalkapalloliikuntaryhmät ovat aktiivinen osa VJS-seurayhteisöä ja edistää sitoutumista seuran toimintaan pitkäjänteisesti ja aloittava pelaaja ja hänen perheensä kiinnittyy seuraan vahvasti alusta alkaen

“JATKUVA KASVU”

- Jalkapalloliikunta-ryhmissä on osallistujia:
 - Futistiimit: 200
 - Aloittavat: 200
 - Aikuiset: 500

“KIINNOSTAVA VIESTINTÄ JA VUOROVAIKUTUS”

- Jalkapalloliikunnan vaikuttavuus ihmisten hyvinvointiin yhtenä viestinnän keihäänkärkenä.

PELAAJAN LAADUKAS ARKI

“ONNISTUMISEN ORGANISOINTI”

- Toimintatarjottimemme mahdollistaa liikunnan, perheen yhdessä olon sekä arjen yhteensovittamisen sujuvasti

“KIPINÄN SYTYTTÄMINEN”

- Toiminta on kohderyhmittäin osallistujalähtöistä ja tavoitteellista

KIINNOSTAVIMMAT PELAAJAPOLUT JA VAIKUTTAVIN TERVEYSLIIKUTTAJA

“JALKAPALLOA JOKAISELLE”

- Toimintatarjotin on erittäin monipuolinen tavoittaen eri kohderyhmät lasten jalkapalloryhmistä aina terveysterveyden- ja kuntoliikkujiin saakka

”KIPINÄN SYTYTTÄMINEN”

- Jalkapalloliikunnan näkyvyys lajiesittelytapahtumien tai muiden tapahtumien kautta on merkittävä ja se tavoittaa huomattavan määrän liikkujia vuosittain lähiliikuntaryhmien ja keskitettyjen urheiluryhmien kautta
- Seuralla on vakiintunut ja toimiva päiväkotijäsen- ja ala-aste-yhteistyökonsepti

“KIINNOSTAVA VIESTINTÄ JA VUOROVAIKUTUS”

- Toimintamme monipuolisuus ja terveysterveydenliikunnan vaikuttavuus näkyvät viestintämme keskiössä

“OSAAMISEN KEHITTÄMINEN”

- Terveysliikunnan vaikuttavuutta mitataan osallistujilta ja tulokset toimivat toiminnan jatkuvan kehittämisen työkaluna

TAVOITTEET KAUDELLA 2020-2021

ERINOMAINEN VALMENNUS

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

ONNISTUMISEN ORGANISOINTI

- Jalkapalloliikuntaryhmät noudattavat ammattivalmentajien laatimaa harjoitussuunnitelmaa
- Aloittavan ikäluokan valmennustoimintaa johtaa ammattivalmentaja

Tavoitteet 2021

- Futistiimitoiminnan kehittäminen kokonaisvaltaisesti
- Vakiinnutetaan saavutettu toimintatapa ja -malli

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Futistiimiohjaajien rekrytoinnin kehittäminen
- Harjoitussuunnitelman ydinkohdat näkyvät futistiimimarkkinoinnissa ja viestinnässä (kotisivut, infokirje sisällöstä)
- Futistiimitoiminnan yhteyshenkilön toimenkuvan kehittäminen
- Apuvalmentajille järjestetään koulutusta

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

OSAAMINEN KEHITTÄMINEN

- Seurassa toimii oma, nuorille suunnattu valmennus-/ohjaajakoulutusohjelma, josta valmistuu vuosittain uusia valmentajia/ohjaajia
- Kaikissa jalkapalloliikuntaryhmissä on koulutetut ohjaajat ja löydämme kuhunkin kohderyhmään sopivimmat ohjaajat

Tavoitteet 2021

- Koulutetaan 10 uutta nuorta valmentajaa/ohjaajaa ja kiinnitetään heidät joukkue-toimintaan
- Futistiimiohjaajat on koulutettu

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Kehitetään valmentaja-akatemiatoimintaa
- Ylläpidetään aktiivista ja jatkuvaa rekrytointia nuorten ohjaajien ja valmentajien tehtävistä kiinnostuneille
- Järjestetään Futistiimiohjaajille ohjaajakoulutus
- Rekrytoidaan uusia ohjaajia, koulutetaan ja sitoutetaan nämä pitkäjänteiseen ja seuran toimintatapojen ja -mallien mukaiseen toimintaan

MENESTYVÄT JOUKKUEET

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

ONNISTUMISEN ORGANISOINTI

- Aloittava ikäluokka toimii seurajohtoisesti ja laadukkaasti organisoitu kaikkien toimintojen osalta

Tavoitteet 2021

- 2015-syntyneistä muodostetaan alueelliset (2) ryhmää, joiden toimintaa koordinoivat seuran ammattivalmentajat (2) apunaan 1-2-seuran nimeämää muuta koulutettua valmentajaa.
- Vakiinnutetaan uusi toimintamalli ja jatketaan sen toteuttamista ja kehittämistä kaudelle 2022 2016-syntyneiden kanssa
- Joukkueen pelaajamäärää nostetaan kaudesta 2020 niin, että poikien ikäluokan kokonaispelaajamäärä on kauden lopussa noin 80 ja tyttöjen noin 40

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Käynnistetään uusi alueellinen toimintamalli
- Rekrytoidaan uusi osa-aikainen tai päätoiminen valmentaja nappulavaiheeseen
- Toimintaa tukevien toimenpiteiden luominen riittävän suuren pelaajamäärän rekrytoinnin mahdollistamiseksi
- Kiinnitetään nimettyjen valmentajien avuksi ikäluokan vanhemmista henkilöitä avustaman harjoitus- ja pelitapahtumissa
- Aloittavan ikäluokan valmentajille tarjotaan säännöllistä seuran sisäistä koulutusta
- Kehitetään jp-liikunnan ryhmien urheilullisen sisällön suunnittelua ja toiminnan yhteyttä joukkue-toimintaan

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

OSAAMINEN KEHITTÄMINEN

- Kaikissa jalkapalloliikuntaryhmissä on koulutettuja ohjaajia:
 - Futistiimit: 1:10
 - Aloittavat: 1:8
 - Aikuiset: 1:20

Tavoitteet 2021

- Koulutetaan vähintään 5 uutta ohjaajaa
- Luodaan jp-liikunnan ja joukkue toiminnan välille toiminnallinen, toisiaan tukeva urheilullinen yhteys

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Järjestetään kesätyöntekijä- ja jalkapallokerho-ohjaajakoulutus
- Kehitetään nuorten valmentaja-akatemiatoimintaa
- Jalkapalloliikunnan vastaavan ja nappulavastaavien yhteistyön tiivistäminen
- Kehitetään jp-liikunnan ryhmien urheilullisen sisällön suunnittelua

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

KIINNOSTAVA VIESTINTÄ JA VUOROVAIKUTUS

- Viestintä on proaktiivista ja luo tunnetta, että yhteisön jäsenet ovat mukana

Tavoitteet 2021

- Kaikki toiminnassa mukana olevat ryhmät saavat säännöllistä tiedotusta kohderyhmän mukaisesti
- Viestintä tukee toiminnan kasvutavoitteita niin aikuisten kuin lastenkin toiminnan osalta

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Jalkapalloryhmille viestitään kauden aikana kohdennetusti vähintään 1 krt/jakso
- Lisätään toiminnan huomiointia viestinnän ja tarinankerronnan keinoin
- Toimintojen markkinointia lisätään eri kanavissa

ELINVOIMAINEN SEURAYHTEISÖ JA ARVOSTETTU YHTEISTYÖKUMPPANI

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

JATKUVA KASVU

- Jalkapalloliikuntaryhmissä on osallistujia:
 - Futistiimit: 200
 - Aloittavat: 200
 - Aikuiset: 500

Tavoitteet 2021

- Jalkapalloliikuntaryhmät tukevat seuran kasvutavoitetta
- Jokaisella Futistiimi-jaksolla osallistujamäärä ovat yhteensä vähintään 120 lasta
- Jokainen aikuisten harrasteryhmä on elinvoimainen (vähintään 25 osallistujaa)
- SuperJengin pelaajamäärä kasvaa yli kymmeneen pelaajaan

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Kehitetään nykyisten aikuisten ryhmien toimintaa tehostamalla rekrytointia ja markkinointia
- Kehitetään nykyisten lasten ryhmien toimintaa tehostamalla rekrytointia ja markkinointia
- Kohderyhmämarkkinoinnin kehittäminen (päiväkodit)
- Päiväkoti- ja alakouluyhteistyön määrätietoinen kehittäminen

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

KIPINÄN SYTYTTÄMINEN

- Jalkapalloliikuntaryhmät ovat aktiivinen osa VJS-seurayhteisöä ja edistää sitoutumista seuran toimintaan pitkäjänteisesti ja aloittava pelaaja ja hänen perheensä kiinnittyy seuraan vahvasti alusta alkaen

Tavoite 2021

- Kaikki jalkapalloliikuntaryhmät ovat mukana keskeisissä seuratapahtumissa (VJS-päivä, päättäjäiset)

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Lähetetään kohdennettu kutsu kaikkiin seuratapahtumiin myös jalkapalloliikuntaryhmille (futiskerhot, aikuisten ryhmät)
- Luodaan tapahtumiin kohderyhmille sopivaa toimintaa

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

KIINNOSTAVA VIESTINTÄ JA VUOROVAIKUTUS

- Seuran viestintä toteuttaa kaikilla tasoilla aktiivista, positiivista ja modernia viestintäkulttuuria, jossa seuran urheilutoiminta ja jalkapalloliikunta sekä toimintojen vaikuttavuus ihmisten hyvinvointiin ovat viestinnän keskiössä. VJS viestintä on aktiivinen edelläkävijä.

Tavoitteet 2021

- Viestinnän tavoitettavuus ja kiinnostavuus jalkapalloliikunnan kohderyhmässä kasvaa

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Viestintäkeinojen kasvattaminen kaikissa seuran omista sosiaalisen median viestintäkanavissa
- Urheilutoiminnan, jalkapalloliikunnan ja ikäluokkamallin esiin nostaminen keskiöön
- Uusien viestinnän työkalujen käyttöönotto
- Käynnistetään ulkomainontaa
- Käytetään entistä aktiivisemmin Vantaan kaupungin fyysisiä ja digitaalisia viestintäkanavia

PELAAJAN LAADUKAS ARKI

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

ONNISTUMISEN ORGANISOINTI

- Toimintatarjottimemme mahdollistaa liikunnan, perheen yhdessäolon sekä arjen yhteensovittamisen sujuvasti

Tavoitteet 2021

- Jalkapalloliikuntaryhmille on vuosikalenteri, yhtenäinen toimintakulttuuri sekä osaavat ja sitoutuneet ohjaajat

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Laaditaan vuosikalenteri jalkapalloliikuntaryhmien toiminnasta ja hyödynnetään sitä viestinnässä
- Kirjataan seuran toimintamallin mukainen yhtenäinen toimintakulttuuri ja koulutetaan ja sitoutetaan ohjaajat siihen
- Kehitetään ohjaajarekrytointia, -markkinointia ja -koulutusta

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

KIPINÄN SYTYTTÄMINEN

- Toiminta on kohderyhmittäin osallistujalähtöistä ja tavoitteellista

Tavoitteet 2021

- Aikuisten liikuntaryhmien toiminta on osallistujalähtöistä
- Käynnistetään uutta aikuistoimintaa, kohderyhmänä pelaajien vanhemmat

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Aikuisten harrasteryhmien toiminta suunnitellaan osallistujien toiveiden mukaiseksi
- Kehitetään ryhmien huomioimiskulttuuria
- Perustetaan uusia ryhmiä ja sarjoja (Kävelyfutis, Firmaliiga, aikuisliikunta)

KIINNOSTAVIMMAT PELAAJAPOLUT JA VAIKUTTAVIN TERVEYSLIIKUTTAJA

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

KIPINÄN SYTYTTÄMINEN

- Seuralla on vakiintunut ja toimiva päiväkotij- ja ala-aste yhteistyökonsepti

Tavoitteet 2021

- Päiväkotifutistapahtumissa on mukana yhteensä 600 lasta ja koulufutistapahtumissa on mukana yhteensä 300 lasta
- Luodaan vakiintunut yhteistyömuoto päiväkotien kanssa myös yksittäisten tapahtumien ulkopuolelle
- Luodaan yhteisötoiminnan suunnitelma

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Toteutetaan FutisHulaBaloo
- Kehitetään Päiväkotij- ja alakouluyhteistyötä
- Osallistutaan eri tapahtumiin (kaupunginosapäivät, koulujen harrasteillat)
- Kehitetään yhteistyötä Sporttia Kaikille-yhdistyksen kanssa

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

- Terveysliikunnan vaikuttavuutta mitataan osallistujilta ja tulokset toimivat toiminnan jatkuvan kehittämisen työkaluna

Tavoitteet 2021

- Aikuisliikkujien toiminnan vaikuttavuutta mitataan kyselyin ja muin toimenpitein

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Teetetään tyytyväisyyskysely myös aikuisryhmille

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

KIINNOSTAVA VIESTINTÄ JA VUOROVAIKUTUS

- Toimintamme monipuolisuus ja terveystoiminnan vaikuttavuus näkyvät viestintämme keskiössä

Tavoitteet 2021

- Jalkapalloliikunnan viestintä on aktiivista ja terveystoiminnan vaikuttavuudesta viestitään

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Jalkapalloliikunnan kaikkien pääryhmien toimintaa esitellään seuran viestintäkanavien kautta
- Terveystoiminnan vaikuttavuutta koskevaa viestintää ylläpidetään

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

JALKAPALLOA JOKAISELLE

- Toimintatarjotin on erittäin monipuolinen tavoittaen eri kohderyhmät lasten jalkapalloryhmistä aina terveys- ja kuntoliikkujiin saakka

Tavoitteet 2021

- Eri-ikäisille osallistujille on tarjolla monipuolista matalan kynnyksen jalkapalloliikuntaa

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Varaudutaan KKI60- tai vastaavan ryhmän käynnistämiseen
- Käynnistetään aikuisliikuntaryhmän toiminta
- Vahvistetaan sovelletun jalkapallon osalta SuperJengin toimintaa

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

KIPINÄN SYTYTTÄMINEN

- Jalkapalloliikunnan näkyvyys lajiesittelytapahtumien tai muiden tapahtumien kautta on merkittävä ja se tavoittaa huomattavan määrän liikkujia vuosittain lähiliikuntaryhmien ja keskitettyjen urheiluryhmien kautta

Tavoitteet 2021

- Jalkapalloliikunta tavoittaa yhteensä 1000 ihmistä lajiesittelytapahtumien kautta

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Osallistutaan 1-3 suureen harrastetapahtumaan
- Luodaan toiminnan vuosikello ja kartoitetaan päiväkotij- ja alakoulu yhteistyömahdollisuuksia
- Kartoitetaan sovelletun jalkapallon osalta lapsille oma erityisjalkapallo tapahtuma FutisHulabaloo-konseptia mukaillen
- Lisätään aikuisliikunnan ryhmiä ja tarjontaa
- Kehitetään yhteistyötä kaupungin ja Sporttia Kaikille-yhdistyksen kanssa

JOHTAMINEN

Johtaminen–päätuulosalueen tavoitteena on, että kriittiset resurssimme, kuten seuratoimijat, olosuhteet ja talous, voivat hyvin ja ovat kunnossa. Nämä resurssit mahdollistavat VJS-yhteisön tehokkaan tekemisen vision suuntaisesti ja strategisia tavoitteita saavuttaen.

Johtaminen–päätuulosalueen kriittisinä menestystekijöinä – strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi – olemme tunnistaneeet seuraavat kokonaisuudet:

ONNISTUMISEN ORGANISOINTI

VJS tavoittelee toimintaa, jonka rakenteet, työkalut ja tarjottavat palvelut tähtäävät seuratoimijoiden tehtävissään onnistumisten tukemiseen.

YHTEISTYÖ JA VERKOSTOITUMINEN

Koemme, että yhteistyön ja verkostoitumisen avulla voimme laajentaa osaamistamme ja tarjontaamme sekä toimintamahdollisuuksiamme. Toisaalta samalla voimme myös itse tarjota muille yhteisöille mahdollisuuksia kasvaa ja kehittyä.

HUIPPUOLOSUHTEET

Toimivat olosuhteet, jotka tarjoavat mahdollisuuden kasvuun ja valmentamisen korkeatasoisen toiminen sekä monipuolisuuden harjoittelussa on itsestään selvä tavoitteemme.

KIINNOSTAVA VIESTINTÄ JA VUOROVAIKUTUS

Viestintä on johtamista. Viestintä on myös markkinoimista. Mutta sen tulee olla kiinnostavaa, jotta se tulee huomioiduksi. Proaktiivinen kiinnostava viestintä tukee seuratoimijoiden onnistumista ja siten ydintoimintamme toteuttamista ja strategisten tavoitteiden saavuttamista. Viestintä ei voi olla yksipuolista sisäisesti ja ulkoisesti vuorovaikutuksen tulee olla aktiivista, jotta osaaminen ja tietopääoma on jatkuvassa kasvussa.

VAHVA TALOUS

Taloutemme tulee olla hyvin suunniteltu, tarkasti seurattu ja nopeasti muutoksiin reagoiva. Näin toimintakykymme säilyy muuttuvassa toimintaympäristössä ja mahdollistaa toiminnan jatkuvan kehittämisen ja silti harrastamisen hintojen pitämisen kohtuullisina.

TAVOITTEET STRATEGIAKAUDELLE 2017-2020

ERINOMAINEN VALMENNUS

“ONNISTUMISEN ORGANISOINTI”

- Seuran koko toiminta tukee valmennuksen onnistumista kitkattomasti

“KIINNOSTAVA VIESTINTÄ JA VUOROVAIKUTUS”

- Selkeää ja hyvin ajoitettua viestintää ja markkinointia valmentamisesta perheille
- Kohderyhmittäin selkeää ja tehokasta markkinointia seuran valmennustapahtumista, palveluista ja tuotteista

“HUIPPUOLOSUHTEET”

- Olosuhteet tarjoavat mahdollisuuden monipuoliseen harjoitteluun

MENESTYVÄT JOUKKUEET

“ONNISTUMISEN ORGANISOINTI”

- Joukkueen johtoryhmän työkalut ja niiden saavutettavuus ja käytettävyys huippuluokkaa
- Joukkueen johtoryhmän työkalut ovat kiinteä osa seuran toimintakulttuurin toteutusta
- Joukkueenjohto- ryhmälle on tarjolla tarpeeseen kulloinkin sopivaa tukea
- Joukkueiden johtoryhmän osaaminen on korkeaa luokkaa ja hiljainen tieto siirtyy

“VAHVA TALOUS”

- Joukkueiden talouden tueksi on toimivia ratkaisuja

“KIINNOSTAVA VIESTINTÄ JA VUOROVAIKUTUS”

- Joukkueenjohtoryhmä ja perheet tiedotetaan tehokkaasti erillisillä tiedotteilla, sosiaalisen median sekä seuran ja joukkueiden kotisivujen avulla

ELINVOIMAINEN SEURAYHTEISÖ JA ARVOSTETTU YHTEISTYÖKUMPPANI

“ONNISTUMISEN ORGANISOINTI”

- Hyvinvoivat, innostuneet, osaavat ja sitoutuneet seuratoimijat
- Korkeatasoinen seuratoimijoiden johtaminen ja vahva vuorovaikutuksellinen kehittäminen

“HUIPPUOLOSUHTEET”

- Erinomaiset olosuhteet mahdollistavat tavoitteiden saavuttamisen ja kasvun

“VAHVA TALOUS”

- Vahva ja hyvin suunniteltu talous, joka ulkopuolisen rahoituksen avulla pitää harrastamisen hinnan kurissa

“YHTEISTYÖ JA VERKOSTOITUMINEN”

- Seuran brändi, tuotteet/palvelut ja niiden toteutus luovat kestäviä yhteistyökumppanuuksia ja on yksi seuran talouden kivijalkoja (170 000€/kausi)

“KIINNOSTAVA VIESTINTÄ JA VUOROVAIKUTUS”

- Seuran sisäinen ja ulkoinen viestintä on suunnitelmallista, tehokasta ja strategialähtöistä.

PELAAJAN LAADUKAS ARKI

“YHTEISTYÖ JA VERKOSTOITUMINEN”

- Verkostoituminen avaintoimijoiden kanssa koulu- ja päiväkotiyhteistyön ja erityisryhmätoiminnan kannalta
- VJS:lla on kiinteät yhteistyömallit tarvittavien yhteistyöseurojen kanssa lajin sisällä ja lajien välillä mahdollistaen monipuolisen harjoittelun ja tarvittavan asiantuntemuksen

“HUIPPUOLOSUHTEET”

- Pelaajien omatoimisen harjoittelun olosuhteet ja välineet huippuluokkaa

“KIINNOSTAVA VIESTINTÄ JA VUOROVAIKUTUS”

- VJS:n mahdollistama pelaajan laadukas arki on osa brändiämme
- Pelaajien apuna on tarvittavat digitaaliset työkalut oman harjoittelun edistämiseksi

KIINNOSTAVIMMAT PELAAJAPOLUT JA VAIKUTTAVIN TERVEYSLIIKUTTAJA

“YHTEISTYÖ JA VERKOSTOITUMINEN”

- Verkostoituminen terveystoimijoiden kanssa
- Yhteistyö lajien välillä mahdollistaa vapaan harrastamisen lajien välillä

“KIINNOSTAVA VIESTINTÄ JA VUOROVAIKUTUS”

- VJS:n pelaajapolut ovat osa brändiämme
- VJS:n terveystoimintatarjonta on osa brändiämme
- Terveystoiminta on selkeästi esillä omana osionaan seuran kotisivuilla. Sosiaalinen media ja muut mahdolliset kanavat tehokkaassa käytössä

Tavoitteet kaudella 2020-2021

ERINOMAINEN VALMENNUS

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

ONNISTUMISEN ORGANISOINTI

- Seuran koko toiminta tukee valmennuksen onnistumista kitkattomasti

Tavoitteet 2021

- Lisätä toiminnan ja päätöksenteon läpinäkyvyyttä
- Taata valmennukselle määrällisesti ja laadullisesti erinomaiset toimintaedellytykset

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Lisätään sisäistä koulutusta ja viestintää toimintamalliin liittyen
- Kehitetään seuran materiaaleja ja työkaluja tukemaan valmentajien päätöksentekoa
- Kehitetään uusia tukitoimintoja/tapahtumia, jotka luovat uusia resursseja
- Strategiaprosessin viimeistelemine

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

KIINNOSTAVA VIESTINTÄ JA VUOROVAIKUTUS

- Selkeää ja hyvin ajoitettua viestintää ja markkinointia valmentamisesta perheille
- Kohderyhmittäin selkeää ja tehokasta markkinointia seuran valmennustapahtumista, palveluista ja tuotteista

Tavoitteet 2021

- Viestintä on selkeästi suunniteltu ja kohderyhmät huomioitu

- Toiminnan laatu ja laajuus tuodaan entistä paremmin esiin ulkoisen viestinnän keinoin

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Viestintäsuunnitelman ja -kalenterin tehokas toteutus
- Sisällöntuotannon ja tarinankerronnan kehittäminen
- Uusien viestintä- ja markkinointikanavien käyttöönotto (fyysiset ja digitaaliset)
- Sähköisen jäsenkortin käytön kehittäminen
- Vantaan kaupungin viestintäkanavien tehokkaampi hyödyntäminen (fyysiset ja digitaaliset)

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

HUIPPUOLosuhteet

- Olosuhteet tarjoavat mahdollisuuden monipuoliseen harjoitteluun

Tavoitteet 2021

- Aloitetaan toiminnallisen harjoittelun alueen rakentaminen

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Kehitetään Aktia Areenan olosuhteita "olohuonemaisuuteen"
- Tehdään seuran olosuhdekehityksen ja -rakentamisen PTS
- Kartoitetaan välinetarpeet ja mahdolliset kumppanuudet
- Strategiaprosessin viimeisteleminen

MENESTYVÄT JOUKKUEET

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

ONNISTUMISEN ORGANISOINTI

- Joukkueen johtoryhmän työkalut ja niiden saavutettavuus ja käytettävyys huippuluokkaa

Tavoitteet 2021

- Kehitetään seuran materiaaleja ja työkaluja tukemaan joukkueiden toimihenkilöiden toimintaa optimaalisella tavalla

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Kehitetään joukkueenjohtoryhmän toimintamallia
- Kehitetään toimintamallien dokumentointia
- Kehitetään seuran materiaaleja
- Kehitetään joukkueiden ja seuran toiminnallista vuosikelloa
- Otetaan käyttöön uusi toiminnanohjausjärjestelmä
- Aloitetaan joukkueenjohtajatapaamiset 2 krt/vuosi

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

ONNISTUMISEN ORGANISOINTI

- Joukkueen johtoryhmän työkalut ovat kiinteä osa seuran toimintakulttuurin toteutusta

Tavoitteet 2021

- Toimintakulttuuri määritellään seuratoiminnan pelikirjan avulla. Pelikirja ohjaa työkalujen sisältöä.

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Toteutetaan pelikirja joukkueen johtamiseen
- Kehitetään toimintamallien ja -tapojen dokumentointia

- Aloitetaan joukkueenjohtajatapaamiset 2 krt/vuosi
- Otetaan käyttöön uusi toiminnanohjausjärjestelmä

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

ONNISTUMISEN ORGANISOINTI

- Joukkueenjohto- ryhmälle on tarjolla tarpeeseen kulloinkin sopivaa tukea

Tavoitteet 2021

- Luodaan ja kehitetään toimintaa tukevia työkaluja ja toimijoiden osaamista

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Kartoitetaan päätarpeet
- Työkalujen luonti
- Koulutuksen tarjoaminen
- Aloitetaan joukkueenjohtajatapaamiset 2 krt/vuosi
- Otetaan käyttöön uusi toiminnanohjausjärjestelmä

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

VAHVA TALOUS

- Joukkueiden talouden tueksi on toimivia ratkaisuja

Tavoitteet 2021

- Joukkueille luodaan mahdollisuuksia varainkeruuseen ja etsitään lisää keinoja rahoittaa joukkueiden toimintaa
- Lisätään varainhankintamahdollisuuksien houkuttelevuutta

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Mainosmyynti omiin olosuhteisiin
- Luodaan kumppanuushankintaa helpottavia työkaluja

- Kartoitetaan mahdollisuuksia ja tiedotetaan niistä joukkueille

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

ONNISTUMISEN ORGANISOINTI

- Joukkueiden johtoryhmän osaaminen on korkeaa luokkaa ja hiljainen tieto siirtyy

Tavoitteet 2021

- Kehitetään dokumentointia ja osaamisen kehittämisen mahdollisuuksia

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Kartoitetaan koulutusmahdollisuuksia
- Kehitetään materiaaleja ja toimintamallien dokumentointia
- Aloitetaan joukkueenjohtajatapaamiset 2 krt/vuosi
- Otetaan käyttöön uusi toiminnanohjausjärjestelmä

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

KIINNOSTAVA VIESTINTÄ JA VUOROVAIKUTUS

- Joukkueenjohtoryhmä ja perheet tiedotetaan tehokkaasti erillisillä tiedotteilla, sosiaalisen median sekä seuran ja joukkueiden kotisivujen avulla

Tavoitteet 2021

- Kehitetään seuran sisäistä viestintää tukemaan joukkueiden ja perheiden toimintaa seurassa

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Tehostetaan sähköisen jäsenkortin käyttöä
- Kehitetään joukkueiden omia sivuja ja sosiaalisen median kanavien käyttöä
- Otetaan käyttöön uusi toiminnanohjausjärjestelmä

ELINVOIMAINEN SEURAYHTEISÖ JA ARVOSTETTU YHTEISTYÖKUMPPANI

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

ONNISTUMISEN ORGANISOINTI

- Hyvinvoivat, innostuneet, osaavat ja sitoutuneet seuratoimijat

Tavoitteet 2021

- Hyvinvoivat, innostuneet, osaavat ja sitoutuneet seuratoimijat

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Koulutus ja viestintä
- Tuki/ mentorointi
- Työkalujen kehittäminen
- Strategiaprosessin viimeistely
- Otetaan käyttöön uusi toiminnanohjausjärjestelmä
- Otetaan käyttöön uusi taloushallinnon järjestelmä
- Harmonisoidaan työsopimukset
- Luodaan henkilöstön ”Käsikirja”

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

ONNISTUMISEN ORGANISOINTI

- Korkeatasoinen seuratoimijoiden johtaminen ja vahva vuorovaikutuksellinen kehittäminen

Tavoitteet 2021

- Seuratoimijoiden johtamisen pelikirja valmis
- Mittarit johtamiselle ja mittaamisvälineet (erityisesti vuorovaikutukselliset) rakennettu
- Edustusjoukkue toiminta eriytetään emoseuran toiminnasta

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Pelikirjan rakentaminen
- Mittarit rakennettu
- Strategiaprosessin viimeistely
- Otetaan käyttöön uusi toiminnanohjausjärjestelmä
- Otetaan käyttöön uusi taloushallinnon järjestelmä
- Harmonisoidaan työsopimukset
- Luodaan henkilöstön ”Käsikirja”
- Seuran historian kirjoitus / VJS-dokumentti
- Selvitetään ja käynnistetään toimenpiteet edustusjoukkue toiminnan eriyttämiseksi emoseurasta

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

HUIPPUOLOSUHTEET

- Erinomaiset olosuhteet mahdollistavat tavoitteiden saavuttamisen ja kasvun

Tavoitteet 2021

- Aloitetaan toiminnallisen harjoittelun alueen rakentaminen
- Tehdään olosuhdekehityksen strategia

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Kehitetään Aktia Areenan olosuhteita ”olohuonemaisuuteen”
- Tehdään seuran olosuhdekehityksen ja -rakentamisen PTS
- Kartoitetaan välinetarpeet ja mahdolliset kumppanuudet
- Strategiaprosessin viimeistely

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

VAHVA TALOUS

- Vahva ja hyvin suunniteltu talous, joka ulkopuolisen rahoituksen avulla pitää harrastamisen hinnan kurissa

Tavoitteet 2021

- Luodaan suunnitelma, jossa seuran ulkopuolinen rahoitus kasvaa merkittävästi (noin 50% nykyisestä) ja aloitetaan toteutus
- Lisätään myynnin ja markkinoinnin henkilöresursseja ja osaamista

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Markkinointi- ja myyntisuunnitelman kehittäminen
- Osa-aikaisen myyjän rekrytointi
- Myynti-, markkinointi- ja tapahtumaryhmän rekrytointi
- Strategiaprosessin viimeistely
- UEFA SROI-mallinnuksen hyödyntäminen

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

YHTEISTYÖ JA VERKOSTOITUMINEN

- Seuran brändi, tuotteet/palvelut ja niiden toteutus luovat kestäviä yhteistyökumppanuuksia ja on yksi seuran talouden kivijalkoja

Tavoitteet 2021

- Ulkopuolisen yritysrahoituksen ja tukien määrä 200 000€

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Kehittää seuran tuotteiden ja palveluiden myyntiä yrityksille
- Kartoittaa nykyiseen toimintaan ulkopuolista hanketukea
- Markkinointi- ja myyntisuunnitelman kehittäminen
- Osa-aikaisen myyjän rekrytointi
- Myynti-, markkinointi- ja tapahtumaryhmän rekrytointi
- Strategiaprosessin viimeistely

- UEFA SROI-mallinnuksen hyödyntäminen

PELAAJAN LAADUKAS ARKI

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

YHTEISTYÖ JA VERKOSTOITUMINEN

- Verkostoituminen avaintoimijoiden kanssa koulu- ja päiväkotiyhteistyön ja erityisryhmätoiminnan kannalta

Tavoitteet 2021

- Päiväkotiyhteistyön vakiinnuttaminen resurssien mukaiseksi toiminnaksi

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Toteutetaan FutisHulaBaloo
- Kehitetään Päiväkoti- ja alakouluyhteistyötä
- Osallistutaan eri tapahtumiin (kaupunginosapäivät, koulujen harrasteillat)

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

HUIPPUOLOSUHTEET

- Pelaajien omatoimisen harjoittelun olosuhteet ja välineet huippuluokkaa

Tavoitteet 2021

- Omatoimiseen harjoittelukulttuurin juurruttaminen ja kehittäminen
- Aloitetaan toiminnallisen harjoittelun alueen rakentaminen

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Tehostetaan viestintää Aktia Areenan ja Hissikeskus-kentän omatoimisen harjoittelun mahdollisuuksista (kentät ja välineet)
- Kartoitetaan välinetarpeet ja mahdolliset kumppanuudet

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE**KIINNOSTAVA VIESTINTÄ JA VUOROVAIKUTUS**

- VJS:n mahdollistama pelaajan laadukas arki on osa brändiämme

Tavoitteet 2021

- Tuodaan viestinnässä esiin työmme pelaajan laadukkaana arjen eteen → oman hännän nosto ja oman työn vaikuttavuuden viestintä

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Maajoukkuepelaajataulun toteuttaminen halliin
- Viestitään yhä laajemmin paitsi menestyksestä, myös laadukkaasta arjesta
- Maajoukkueisiin valittujen pelaajien infokirjeet

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

YHTEISTYÖ JA VERKOSTOITUMINEN

- VJS:lla on kiinteät yhteistyömallit tarvittavien yhteistyöseurojen kanssa lajin sisällä ja lajien välillä mahdollistaen monipuolisen harjoittelun ja tarvittavan asiantuntemuksen

Tavoitteet 2021

- HJK-yhteistyön stabilointi ja laajentaminen koskemaan myös tyttöjä
- Kartoitetaan ydintoimintaympäristön seurojen (esim. PPS:n ja KeiKan) halu yhteistyöhön

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Palaverit eri yhteistyöseuraehdokkaiden kanssa
- HJK-yhteistyön kehittäminen seuraavalle tasolle (myös tytöt ja naiset)

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

KIINNOSTAVA VIESTINTÄ JA VUOROVAIKUTUS

- Pelaajien apuna on tarvittavat digitaaliset työkalut oman harjoittelun edistämiseksi

Tavoitteet 2021

- Kartoitetaan seuralle sopivia malleja/työkaluja

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Kartoitus valmennuksen johdon johdolla
- Käytetään hyväksi ulkopuolista konsultaatiota tarvittaessa

KIINNOSTAVIMMAT PELAAJAPOLUT JA VAIKUTTAVIN TERVEYSLIIKUTTAJA

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

YHTEISTYÖ JA VERKOSTOITUMINEN

- Verkostoituminen terveysliikunnan avaintoimijoiden kanssa

Tavoitteet 2021

- Löydetään avaintoimijat terveysliikunnan järjestämisen kannalta ja rekrytoidaan toiminnasta vastaava henkilö

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Kartoitetaan (ja verkostoidutaan) avaintoimijat terveysliikunnan järjestämisen kannalta

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

YHTEISTYÖ JA VERKOSTOITUMINEN

- Yhteistyö lajien välillä mahdollistaa vapaan harrastamisen lajien välillä

Tavoitteet 2021

- Monen lajin harrastamiseen linjaus käytössä ja avoimesti viestittynä

Toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Viestitään monen lajin harrastamisen linjauksista

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

KIINNOSTAVA VIESTINTÄ JA VUOROVAIKUTUS

- VJS:n terveysliikuntatarjonta on osa brändiämme

Tavoitteet 2021

- VJS:n terveysliikuntatarjonta on osa brändiämme

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- VJS:n terveysliikuntatarjonta markkinointi (kanavat, sisältö)
- Toimintamallien luonti ja juurruttaminen toimintaan
- Terveysliikuntatarjonnan suunnittelu

STRATEGIAKAUDEN PÄÄTAVOITE

KIINNOSTAVA VIESTINTÄ JA VUOROVAIKUTUS

- Terveysliikunta on selkeästi esillä omana osionaan seuran kotisivuilla. Sosiaalinen media ja muut mahdolliset kanavat tehokkaassa käytössä

Tavoitteet 2021

- Terveysliikunnalla oma osio uusilla sivuillamme
- Sosiaalisen median kanavien käytön kehittäminen ja hyödyntäminen

Päätoimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi kaudella 2020-2021 ovat

- Oma osio uusille kotisivuille
- Viestinnän kehittäminen terveysliikunnan toiminnan tueksi

TALOUSARVIO KAUDELLE 2020-2021

JOHTAMINEN

| | | |
|--------------------|---|--------------------|
| KULUT / JOHTAMINEN | - | 300 900,00 € |
| TULOT / JOHTAMINEN | | 271 300,00 € |
| YHTEENSÄ | - | 29 600,00 € |

JOUKKUETOIMINTA

| | | |
|-------------------------|---|---------------------|
| KULUT / JOUKKUETOIMINTA | - | 1 419 200,00 € |
| TULOT / JOUKKUETOIMINTA | | 1 244 060,00 € |
| YHTEENSÄ | - | 175 140,00 € |

URHEILUTOIMINTA

| | | |
|-------------------------|---|-------------------|
| KULUT / URHEILUTOIMINTA | - | 30 750,00 € |
| TULOT / URHEILUTOIMINTA | | 32 540,00 € |
| YHTEENSÄ | | 1 790,00 € |

JALKAPALLOLIIKUNTA

| | | |
|----------------------------|---|--------------------|
| KULUT / JALKAPALLOLIIKUNTA | - | 59 600,00 € |
| TULOT / JALKAPALLOLIIKUNTA | | 102 100,00 € |
| YHTEENSÄ | | 42 500,00 € |

TURNAUKSET JA TAPAHTUMAT

| | | |
|----------------------------------|---|--------------------|
| KULUT / TURNAUKSET JA TAPAHTUMAT | - | 27 000,00 € |
| TULOT / TURNAUKSET JA TAPAHTUMAT | | 78 000,00 € |
| YHTEENSÄ | | 51 000,00 € |

PIENITULOISTEN TUKI

| | | |
|-----------------------------|---|-------------------|
| KULUT / PIENITULOISTEN TUKI | - | 12 000,00 € |
| TULOT / PIENITULOISTEN TUKI | | 3 000,00 € |
| YHTEENSÄ | - | 9 000,00 € |

| | | |
|----------------------------|---|-----------------------|
| TULOT | | 1 731 000,00 € |
| KULUT | - | 1 849 450,00 € |
| KOKO SEURA YHTEENSÄ | - | 118 450,00 € |

Naiset / Ykkönen

| | |
|-------|---------------------|
| Tulot | 69 400,00 € |
| Menot | - 72 515,00 € |
| | - 3 115,00 € |

Naiset / Kakkonen

| | |
|-------|-----------------|
| Tulot | 46 150,00 € |
| Menot | - 45 930,30 € |
| | 219,70 € |

Miehet / Kakkonen

| | |
|-------|-----------------|
| Tulot | 64 550,00 € |
| Menot | - 64 045,00 € |
| | 505,00 € |

Miehet / Kolmonen

| | |
|-------|-----------------|
| Tulot | 46 350,00 € |
| Menot | - 46 240,30 € |
| | 109,70 € |



JALKAPALLOYHTEISÖ SINULLE